

MONDONI PRESS

—
RESULTADOS DE PR – ESCOLA DA NUVEM
2023



Mondoni ress



Mondoni Press e Escola da Nuvem

A Mondoni Press é uma agência boutique de PR e Comunicação que oferece uma estratégia de comunicação personalizada e completa para que os clientes alcancem credibilidade e visibilidade no mercado. Fundada em 2015, é focada em fortalecimento de marca, reputação e engajamento, com ênfase em clientes de Tecnologia e Negócios. Já atendeu mais de 50 clientes, empresas nacionais e multinacionais.

Já a Escola da Nuvem é uma organização social sem fins lucrativos que busca transformar vidas ao capacitar e empregar gratuitamente jovens acima de 16 anos em situação de vulnerabilidade social na área de Tecnologia, com foco em Cloud Computing. Os alunos passam por trilha de aprendizado e têm acompanhamento até a empregabilidade em vagas iniciais na área, como trainee ou júnior.

Por que escolhemos a EdN?



Iniciativas como a da Escola da Nuvem são extremamente importantes para a sociedade, pois proporcionam a inclusão digital, o acesso ao ensino e uma qualidade de vida melhor às pessoas por meio da educação. Assim como a Escola da Nuvem, a Mondoni Press acredita na transformação social e na inclusão das pessoas em situação de vulnerabilidade.

Ao trabalhar com a Escola da Nuvem, procuramos mais do que divulgar o trabalho e a iniciativa da Organização: nos preocupamos em emplacar press releases humanizados que buscam contar histórias e vivências de pessoas reais.



A oportunidade de parceria

Em 2022, a Escola da Nuvem procurou a Mondoni Press com o objetivo de fortalecer a marca e aumentar a visibilidade dela na imprensa. Pensando nisso, criamos um planejamento estratégico para a organização que envolvia padronização de linguagem, processos de comunicação e uma estruturação completa de PR.

Uma das metas da Escola é **formar 3 mil alunos até o final de 2023**, então trabalhamos para colocar os especialistas da organização como fonte de informação, produzindo dois press releases e um blogpost mensais para a ONG. Também disparamos periodicamente e-mails de sugestões de fontes para a imprensa, colocando a Escola da Nuvem à disposição.



A Estratégia

Para que os press releases com a Escola da Nuvem fossem de interesse da imprensa brasileira, adotamos uma estratégia que levasse em consideração o impacto social da iniciativa, acima de tudo. Ao focar em contar histórias de pessoas que estão ou já passaram pela Escola da Nuvem, emplacamos, por exemplo, pautas sobre transição de carreira e LGBTQTs no mercado de Tecnologia.

Além disso, adotamos parcerias com outras instituições de ensino ou organizações sociais. Ainda, procuramos modificar as abordagens a cada PR, abrangendo as editorias de Terceiro Setor, Educação, Trabalho e Emprego, Tecnologia, Sociedade e outras.

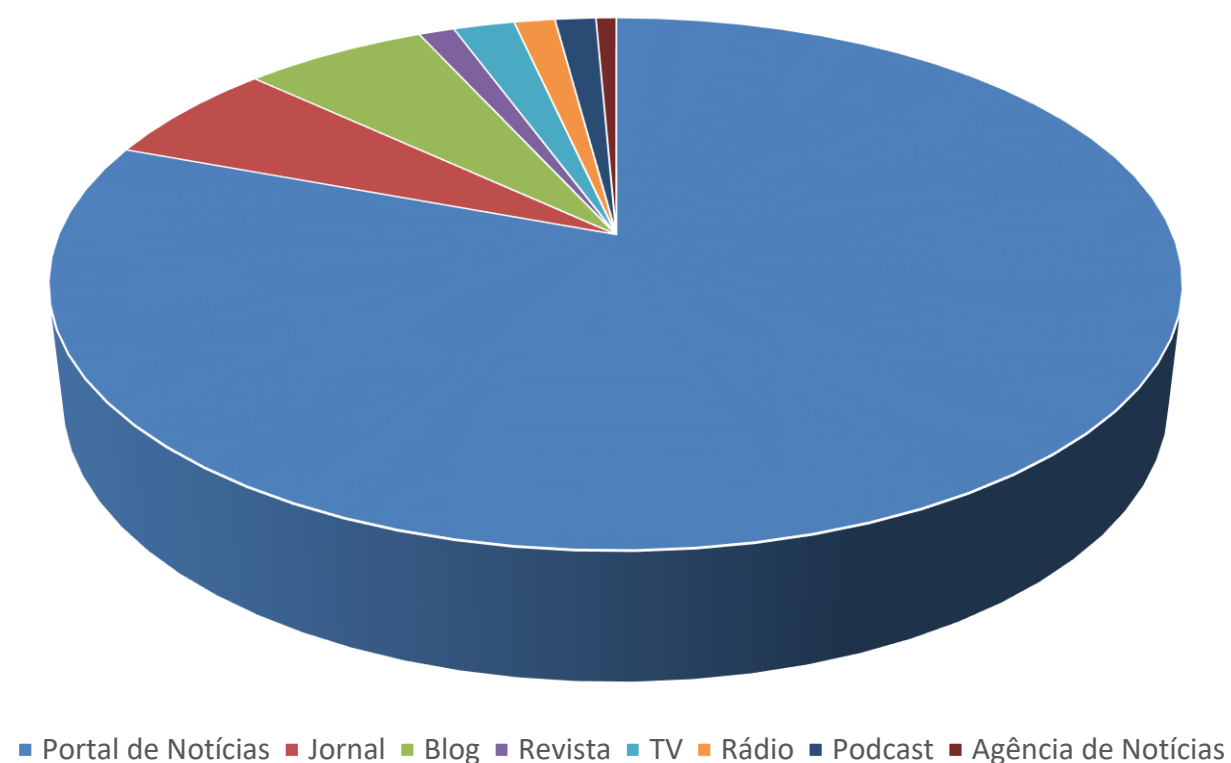


Resultados

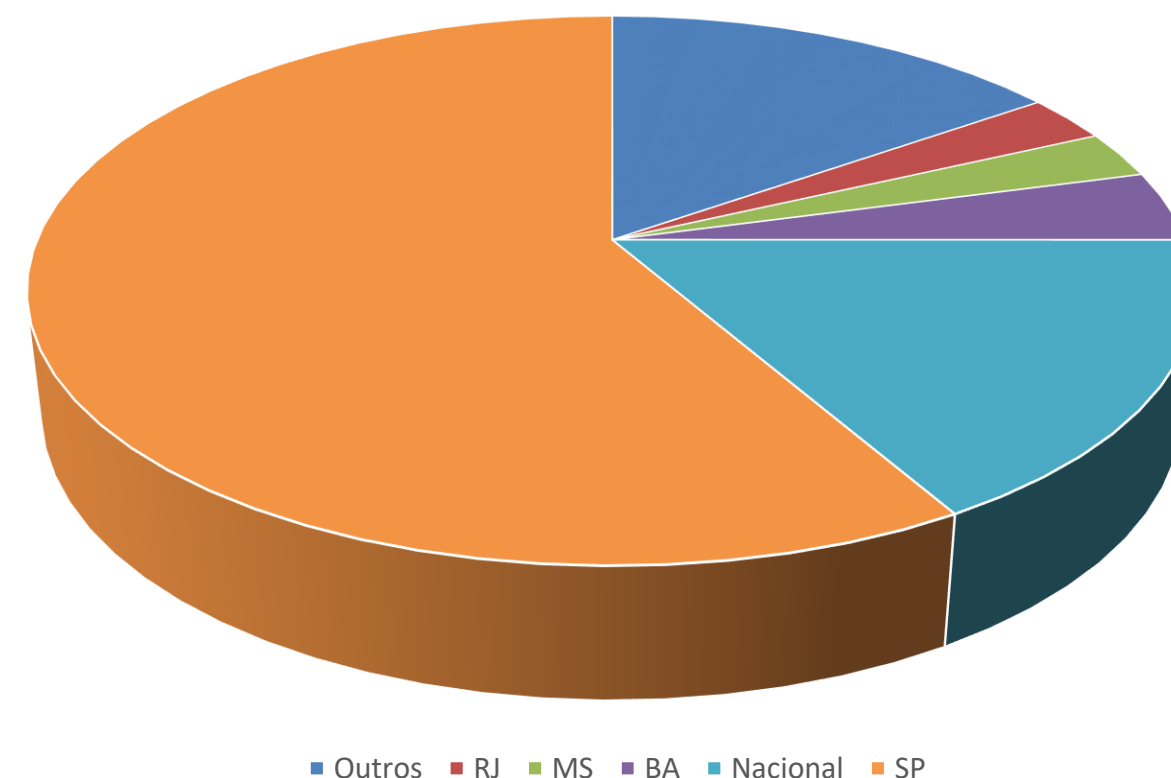
Desde janeiro de 2023, **mais de 140 inserções na imprensa**, com matérias publicadas em diferentes estados, incluindo **alcance nacional**.

Neste ano, a Escola da Nuvem já **formou mais de 1.800 alunos**, sendo que **62% deles saíram empregados**.

Clippings por tipo de Mídia



Clippings por Estado



DESTAQUES

TV Cultura (Jornal da Tarde)

YouTube

Pesquisar

#JTCultura

TECNOLOGIA MULHERES SÃO SUB-REPRESENTADAS NA ÁREA

0:26 / 3:30

Fundação Padre Anchieta é parcialmente ou totalmente financiada pelo governo do Estado de São Paulo. [Wikipedia](#)

Índice de mulheres atuando no mercado de tecnologia é de apenas 12%

Jornalismo TV Cultura
1,12 mi de inscritos

Inscriver-se

9

Compartilhar

Download

Valeu

TV Integração (Afiliada Globo de Juiz de Fora)

globoplay

Início Agora na TV Novelas Séries Filmes Esportes Explore

#MG1_JF

21° Guardani

imagens produção

RODRIGO SOUZA LETÍCIA DAMASCENO

Trechos

HÁ VAGAS

Há Vagas: veja oportunidades de emprego na Zona da Mata e Campo das Vertentes

Conheça direitos e lei que garante penalização contra discriminação racial em Juiz de Fora

MGTV 1ª Edição - Zona da Mata

Há Vagas: veja oportunidades de emprego na Zona da Mata e Campo das Vertentes - 03/07/2023

HD 25 min

Quadro mostra vagas em diversas empresas e cidades das regiões. Confira.

DESTAQUES

Valor Econômico e Estadão

R2 | Valor | Quinta-feira, 6 de abril de 2023

Empresas Carreira

Mercado Mesmo com demissões recentes no setor, Brasil segue com falta de gente qualificada

Formações gratuitas em TI visam combater escassez de talentos



Fernanda Gonçalves
Para o Valor, de São Paulo

O mercado de tecnologia está em expansão na América Latina e não devem faltar vagas de emprego na área. O que deve faltar são pessoas qualificadas para ocupá-las. É o que aponta pesquisa da IDC, empresa de consultoria para o mercado de TI e telecom.

O estudo revela que 65% das 5 mil maiores organizações latino-americanas precisam de ajuda para recrutar pessoas e desenvolver as habilidades necessárias para adotar uma cultura digital. O levantamento estima, também, que essa lacuna de talentos poderá chegar a 2,5 milhões de profissionais até 2026. E, mesmo com as demissões em massa que vêm ocorrendo nas big techs, entre outras razões pelo cenário macroeconômico global, ainda deve faltar gente no mercado. "Não estamos mais acostumados com a inflação do que países maduros, então não tivemos a mesma proporção de demissões", explica Pietro Delai, diretor da IDC para a América Latina. "Por isso, esse cenário não deve impactar tanto o Brasil, e continuaremos tendo mais vagas em aberto do que a quantidade de trabalhadores qualificados disponíveis."

Diante desse cenário, a Amazon Web Services (AWS), plataforma de serviços de comunicação em nuvem desenvolvida pela Amazon, passou a investir na capacitação de profissionais em todo o mundo. Em 2020, a companhia assumiu o compromisso de treinar 29 milhões de pessoas gratuitamente até 2025.

No Brasil, até agosto, foram cinco mil estudantes beneficiados pelas iniciativas da AWS. Entre os investimentos da empresa no país, R\$ 5 milhões foram destinados para ajudar institutos de educação em tecnologia, como a Campos Academy e a Escola da Noveem. De acordo com Maureen Loner-

empresas parceiras que podem contratá-los. O programa tem duração de 18 meses e engloba formação técnica, comportamental e apoio após a contratação. "Também damos suporte às empresas que recrutaram esses alunos para que elas se tornem inclusivas do ponto de vista social", explica Ana Letícia Sanguinetti Lucca, CEO da ONG. Uma das organizações parceiras da iniciativa é a Localiza, que atua

Menu | Buscar | Valor | AWS | Entrar | ASSINE

Computação em nuvem é a melhor alternativa para empresas enfrentarem incerteza econômica

Amazon Web Services apresenta durante o AWS re:Invent serviços para que clientes de todos os portes possam organizar, compartilhar e analisar dados em busca de eficiência e competitividade

aws | Por AWS | 12/12/2022 19h00 - Atualizado há 2 meses

ESTADÃO | ESTADÃO / BLOG DA TISSEN

Entidade social oferece cursos gratuitos de tecnologia para pessoas em vulnerabilidade


BLOG
Blog da Tissen
O mundo gira aqui
Veja mais sobre quem faz

Por Andrea Tissenbaum
24/02/2023 | 06h46

ESTADÃO | ESTADÃO / EDUCAÇÃO | Thabata

XP, Amazon e Einstein: por que o mercado está abrindo escolas e faculdades próprias?

Empresas apostam em projetos educacionais como estratégia de negócio; especialista diz que movimento é um alerta para instituições tradicionais se aproximarem do mercado



RXP-X APEX 300
SAIBA MAIS

Por Guilherme Santiago
28/07/2023 | 09h30

13 min de leitura

Já faz tempo que as empresas investem na oferta de qualificações para seus funcionários ou programas de trainee para recém-formados. Mas agora o mercado vem ampliando seus investimentos em educação: cria **escolas técnicas ou graduações próprias**, que miram formar profissionais para o médio e longo prazo.

DESTAQUES

Correio Braziliense e Olhar Digital

Seções **EU ESTUDANTE** Trabalho & Formação

COMBATER QUEIMADAS É PRESERVAR A NOSSA PRÓPRIA NATUREZA.

CULTURA CORPORATIVA

Vagas de trabalho destinadas ao público LGBT+ crescem 2% em dois anos

Aumento no número de oportunidades nas empresas e cotas em concursos públicos para pessoas LGBT+ apontam evolução, mas ainda é um avanço tímido

INÍCIO > **EU ESTUDANTE** > TRABALHO & FORMAÇÃO

PS Patrick Selvatti LC Lara Costa*

postado em 16/07/2023 06:00 / atualizado em 16/07/2023 06:00

Mudança de carreira: de padeiro a instrutor técnico de TI

Por causa da rotina pesada na área de panificação, Denis Ribeiro Ferro decidiu fazer transição de carreira para a tecnologia em busca de qualidade de vida melhor

Mercado de trabalho para pessoas da comunidade LGBTQIAPN avança com vagas nas empresas e reserva de cotas em concursos públicos, mas o clima ainda precisa reduzir a hostilidade a esses profissionais. Ativistas e especialistas apontam cenário para uma melhor inclusão - (crédito: Maurenilson Freire)

Seções **EU ESTUDANTE** Trabalho & Formação

Mudança de carreira: de padeiro a instrutor técnico de TI

Por causa da rotina pesada na área de panificação, Denis Ribeiro Ferro decidiu fazer transição de carreira para a tecnologia em busca de qualidade de vida melhor

INÍCIO > **EU ESTUDANTE** > TRABALHO & FORMAÇÃO

LC Lara Costa

OLHAR DIGITAL NOTÍCIAS VÍDEOS EDITORIAS SUPORTE OD SEGURANÇA OFERTAS

Olhar Digital > Pro > BRLink cria Escola da Nuvem para capacitação de jovens em vulnerabilidade

PRO

BRLink cria Escola da Nuvem para capacitação de jovens em vulnerabilidade

Tissiane Vicentin | 29/06/2021 18h23

COMPARTILHAR

PUBLICIDADE

Acesse o Minhas Finanças no app do BB.

OLHAR DIGITAL NOTÍCIAS VÍDEOS EDITORIAS SUPORTE OD SEGURANÇA OFERTAS

Olhar Digital > Pro > Orgulho LGBTQIAP+: como o setor tech pode ser mais inclusivo

PRO

Orgulho LGBTQIAP+: como o setor tech pode ser mais inclusivo

A diversidade no ambiente de trabalho traz mais inovação - mas será que as empresas estão preparadas para receber pessoas LGBTQIAPN?

Pedro Borges Spadoni | 28/06/2023 17h44

COMPARTILHAR

PUBLICIDADE

GWM Linha Haval H6 híbrida SUV HÍBRIDO MAIS VENDIDO DO BRASIL. Compre já

GWM Linha Haval H6 híbrida SUV HÍBRIDO MAIS VENDIDO DO BRASIL. Compre já

DESTAQUES

Rádio CBN Goiânia, Portal Terra, IstoÉ Dinheiro e Correio 24 horas

CBN Goiânia
97,1 FM

Buscar

CAPA PROGRAMAS BOLETINS COMENTARISTAS FALE CONOSCO EXPEDIENTE Twitter Facebook

CBN Goiânia

PESQUISA | 29 de Junho de 2023

Mais de 20% dos LGBTQIAPN+ não sentem confortáveis em compartilhar a orientação sexual no trabalho

Mais de 20% das pessoas que fazem parte da sigla LGBTQIAPN+ não se sentem confortáveis para partilhar a orientação sexual ou identidade de gênero no ambiente de trabalho. É o que aponta pesquisa Orgulho no Trabalho realizada no ano passado pelo LinkedIn.

Ainda segundo a mesma pesquisa, 43% das pessoas alegam ter sofrido algum tipo de discriminação, principalmente velada, seja por parte de colegas ou pela liderança. Isso foi o que aconteceu com um homem gay queer que conversou com a CBN. Ele não quis se identificar, mas contou à reportagem que por usar cabelo colorido, unhas pintadas e maquiagem, era tratado de forma diferente pelos gestores.

"Era só dos gestores e, nisso, eu acho que tem outro ponto: quanto mais próximo da heteronormatividade você estiver, menos você vai sofrer. Porque você consegue transitar pelos ambientes sem ser notado. Então, quanto mais você se torna percebível, exemplo, eu que identifico como homem gay, mas usando cabelo colorido, unha colorida, com maquiagem e uma roupa que não esteja próximo à masculinidade, mais eu vou incomodar, e aquelas situações sutis, que eram as que eu percebia, se tornavam cotidiana", destaca.

O homem contou à reportagem que era excluído dos e-mails que eram mandados pelos gestores aos outros colegas e que nos aplicativos de mensagens era ignorado pelos chefes.

Ana Luca é COO da Escola da Nuvem, que é uma organização sem fins lucrativos que visa garantir a educação e a empregabilidade de pessoas em situação de vulnerabilidade social, explica que essa exclusão velada tem nome.

"Isso a gente chama de vieses inconscientes. O que ele quer dizer: sim, eu te aceito, mas sob as minhas regras. O que a gente entende é que tem umas orientações pertencentes ao grupo que elas estão em estágio mais avançado. Por exemplo, quando a gente olha para lésbicas e gays, como é um movimento que aconteceu a mais tempo, eles estão um pouco mais 'a frente' do que outras orientações pertencentes ao grupo. Entretanto, isso não significa que eles não sofram preconceitos", explica.

De acordo com o Ana Luca, o ideal é ter um desenvolvimento real de inclusão dentro das empresas com atenção em toda a jornada do profissional.

Mais de 20% dos LGBTQIAPN+ não sentem confortáveis em compartilhar a...

rádio CBN

terra

Todos os Produtos Central do Assinante Terra Mail Construtor de Sites Vale Saúde Vivae Terra Ads Gestão de Redes Sociais

FMU
CENTRO UNIVERSITÁRIO

MBA em Marketing e Vendas
1ª mensalidade por R\$ 9,90* + bolsa de até 80%* no curso todo. **INSCREVA-SE**

MBA em Gestão da Saúde com Ênf...
1ª mensalidade por R\$ 9,90* + bolsa de até 80%* no curso todo. **INSCREVA-SE**

Administração
Presencial e Semi: 3 primeiras mensalidades por R\$ 9,90* + bolsa de até 80%* no curso todo. **INSCREVA-SE**

Projetos Sociais e Direitos Hu...
1ª mensalidade por R\$ 9,90* + bolsa de até 80%* no curso todo. **INSCREVA-SE**

Byte

CANALTECH CIÊNCIA COLUNISTAS GAMEON SHOWMETECH VÍDEOS

Cursos grátis de tecnologia | Programação, AWS, CRM e mais

Grandes empresas, como Santander, Microsoft e Serasa se unem a plataformas educacionais e ONGs para oferecer capacitação de qualidade e gratuita.

ISTOÉ **ISTOÉ DINHEIRO** DINHEIRO RURAL MENU MOTORSHOW PLANETA SELECT GOOUTSIDE HARDCORE

ANUNCIE ASSINE

Dinheiro

EDIÇÃO Nº 1315 10.03

ÚLTIMAS LIVES REVISTA BLACK FRIDAY ESTILO ECONOMIA NEGÓCIOS TECNOLOGIA FINANÇAS GIRO COLUNISTAS

desconto de até 69% para professores e estudantes Adobe Creative Cloud

Exames Laboratoriais CDB Medicina Diagnóstica

Escolas digitais oferecem cursos gratuitos na área de TI



Correio

ÚLTIMAS MINHA BAHIA ESPORTES ENTRETENIMENTO BRASIL COLUNISTAS ASSINANTES 26°C Salvador, BA - Brasil

Electrolux

R\$ 1.999 APROVEITE

EMPREGOS

Escola da Nuvem anuncia novo ciclo de inscrições para curso gratuito de capacitação em cloud

Projeto visa capacitar gratuitamente jovens em TI e formar 3 mil profissionais em 2023. Inscrições vão até o dia 05 de maio

Da Redação
redacao@correio24horas.com.br

Publicado em 31/03/2023 às 06:00:00
Atualizado em 13/04/2023 às 02:09:50

f t in w