

60 ANOS DA SEGURANÇA



**nosso compromisso
com a vida**

PRÊMIO JATOBÁ

Perfil da Empresa

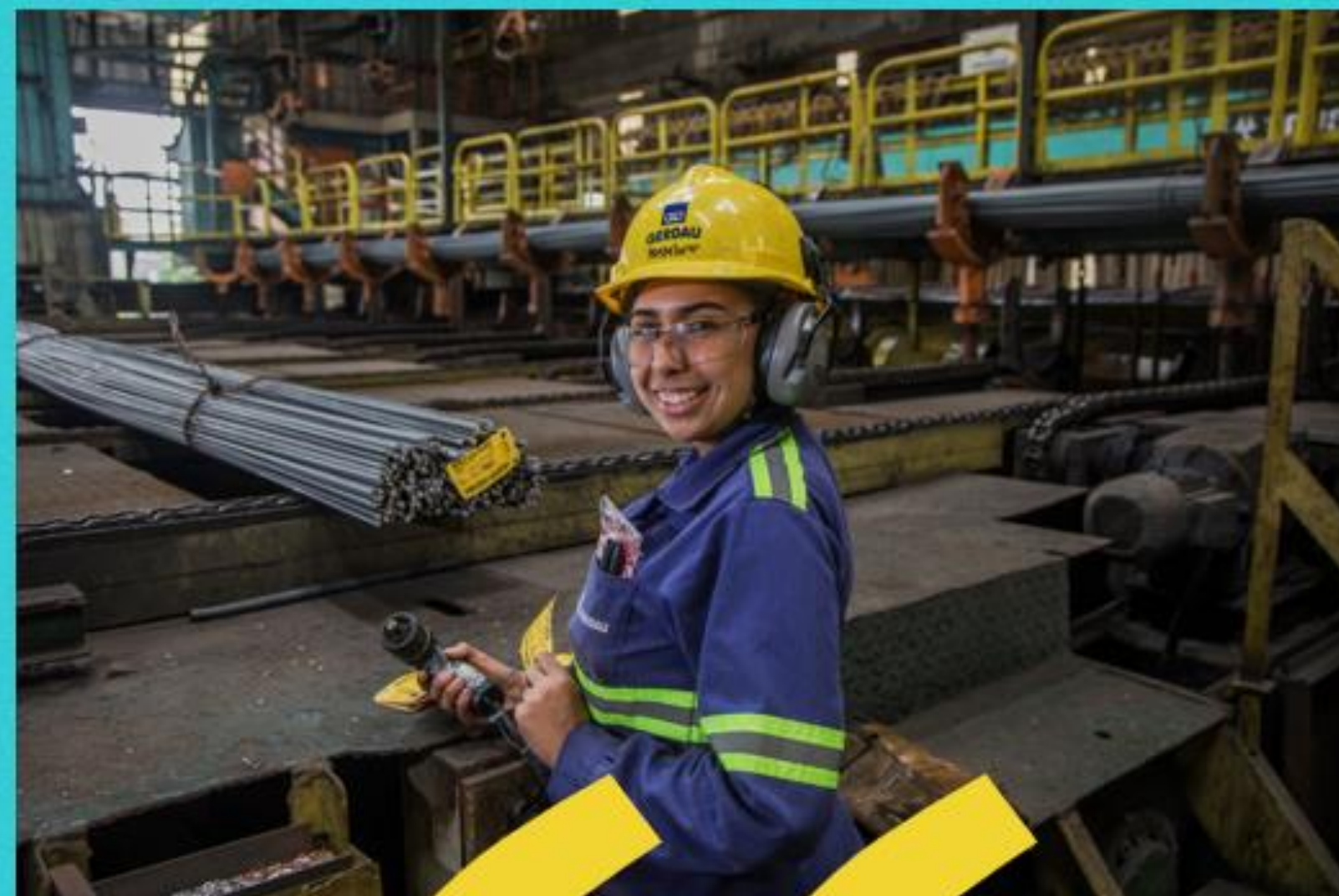


A Gerdau nasceu em 1901, na cidade de Porto Alegre, no Rio Grande do Sul, como uma fábrica de pregos. De lá para cá, se tornou a maior empresa brasileira produtora de aço, com presença em 9 países e um forte compromisso com o futuro do país e o desenvolvimento da indústria.

A Gerdau produz aços longos, especiais, planos e minério de ferro para atender aos setores da construção civil, indústria, agronegócio, automotivo, energia eólica, óleo e gás, açúcar e álcool, rodoviário e naval.

Em 2020 foi criada a Gerdau Next, uma Operação de Negócios direcionada a diversificar o portfólio Gerdau de produtos e serviços em segmentos adjacentes ao aço, estratégicos e rentáveis em um movimento de transformação que segue os caminhos da sustentabilidade, da mobilidade e da produtividade na construção.

São cerca de 36 mil colaboradores engajados no propósito de "Empoderar pessoas que constroem o futuro".



Modelo de Cultura

Em 2021 a Gerdau deu um novo passo em sua evolução cultural. Ao longo do ano, promoveu encontros e workshops com os integrantes da alta liderança para pensar na evolução da cultura organizacional, considerando a aspiração para os próximos dez anos, pilares estratégicos, indicadores prioritários e comportamentos que queremos reforçar. O resultado desse trabalho foi apresentado em outubro de 2021 para toda liderança, para que pudessem refletir o conteúdo com suas equipes. O novo plano foi divulgado para todos os colaboradores e colaboradoras em fevereiro de 2022.

Para construir sua história, a Gerdau acredita em empoderar pessoas, valorizando os talentos, a diversidade, a segurança e a ética. Trabalha para gerar valor com todas as pessoas com as quais se relaciona, se baseando em 10 princípios (ao lado).

Princípios

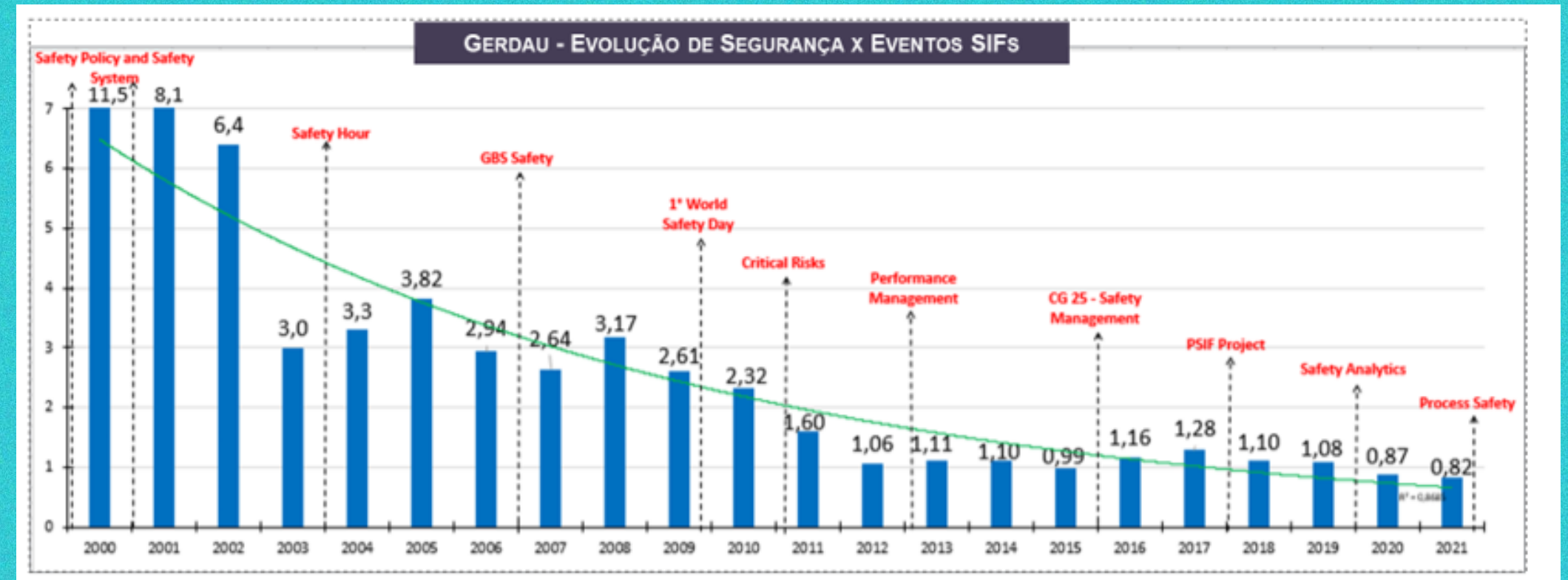
1. *Segurança em primeiro lugar*: nenhum resultado é mais importante do que a vida das pessoas.
2. *Fazer o certo*: ética e respeito são essenciais em tudo o que fazemos.
3. *Cada cliente é único(a)*: agimos para fazer o negócio do(a) nosso(a) cliente prosperar, impulsionando o sucesso conjunto.
4. *Dialogamos com verdade e respeito*: acreditamos que falar o que pensamos, sem nos omitir, é uma forma de respeito aos(às) nossos(as) colegas. Não sabemos tudo, e por isso acreditamos na importância de dialogar com respeito e profundidade, com a intenção verdadeira de contribuir para o crescimento de todos.
5. *Ambiente diverso e inclusivo*: respeitamos e valorizamos a diversidade, criando um ambiente em que há espaço para que todas as pessoas sejam ouvidas, respeitadas e tenham oportunidades.
6. *Autonomia, responsabilidade e atitude de dono(a)*: somos responsáveis por tomar as melhores decisões para o negócio, tendo nosso propósito e nossos princípios como norteadores das nossas escolhas.
7. *Todos(as) somos líderes*: somos engajados e comprometidos com nosso próprio desenvolvimento e com o das pessoas ao nosso redor.
8. *Gerar valor para todos(as)*: realizamos nosso propósito gerando valor para todos os nossos públicos de forma sustentável.
9. *Simplicidade*: focamos no que agrega valor; com isso, somos mais ágeis e ganhamos em eficiência e produtividade.
10. *Nos superamos todos os dias*: estamos constantemente buscando formas de fazer melhor e de ser a nossa melhor versão. Nós sonhamos grande e nos adaptamos a novos cenários, buscando as melhores formas de trabalhar.



Segurança na Gerdau

Segurança sempre fez parte da cultura Gerdau. Trata-se de uma empresa de risco 4, cuja natureza das atividades trazem riscos críticos para a gestão de segurança. Ainda assim, a Gerdau é reconhecida mundialmente por suas práticas de segurança e segue buscando evoluir sempre. Nos últimos anos, alcançou os melhores resultados históricos em segurança, tendo uma redução consistente na Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento.

Para alcançar a aspiração de ser uma das empresas da cadeia do aço **mais seguras do mundo**, será preciso ir além e trazer ainda mais robustez à estratégia de segurança junto a colaboradores e parceiros.



World Steel Association reconhece Gerdau por excelência em Saúde e Segurança

A Gerdau recebeu hoje (08), durante a 47ª Conferência Anual da World Steel Association, a premiação Safety and Health Excellence Recognition 2013, que avalia programas de sucesso implantados na área de saúde e segurança do trabalho na indústria do aço. Esta é a quarta vez que a Gerdau recebe o reconhecimento.



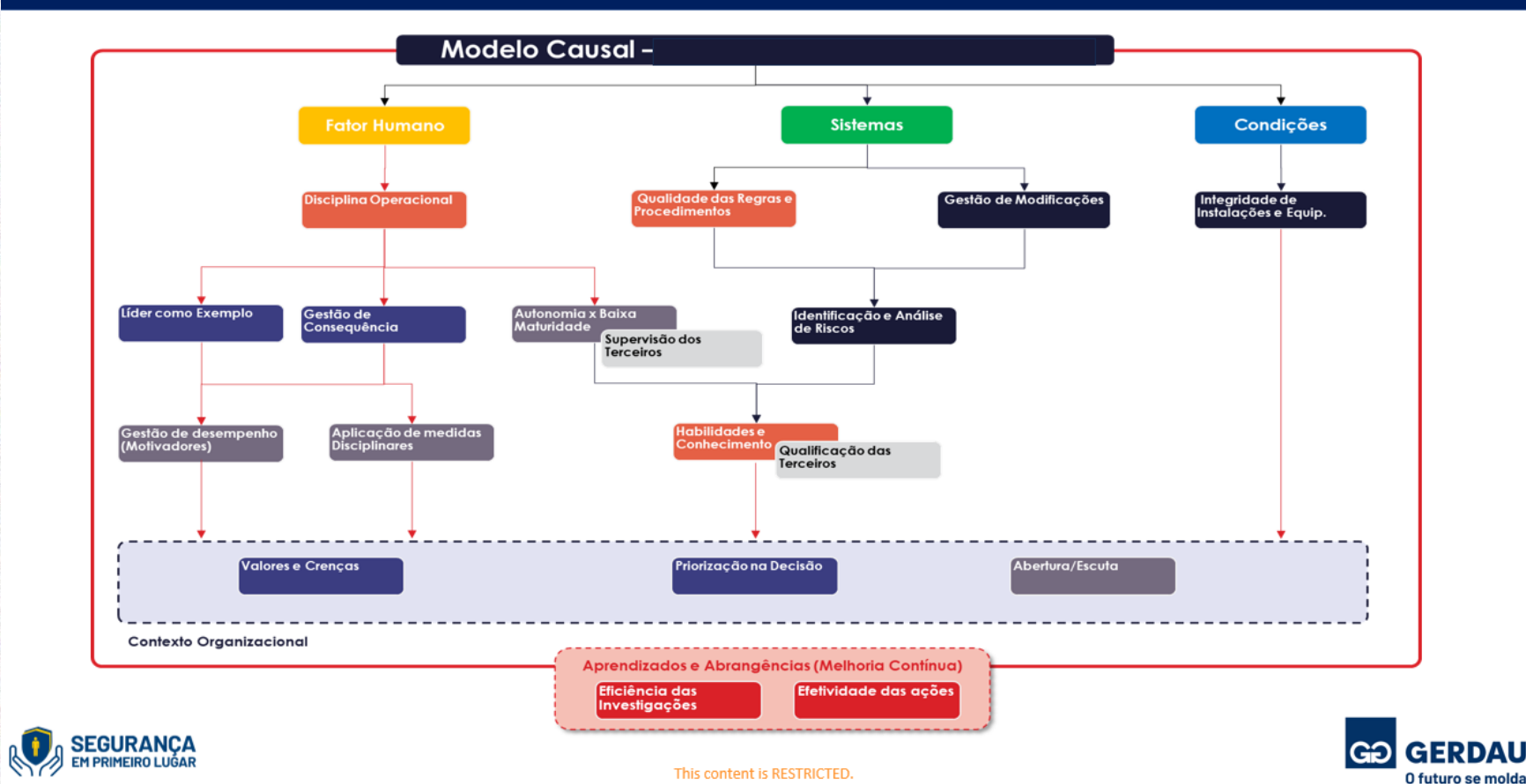
Para entender como e qual a melhor maneira de avançarmos em nossa aspiração, nos consolidando como uma das empresas da cadeia do aço mais seguras do mundo e eliminando acidentes graves e fatais de nossas operações, em 2021 foi realizado um profundo diagnóstico com o apoio de consultoria externa, que aplicou uma pesquisa com **26.949 pessoas**, dentre colaboradores e parceiros. Também foram entrevistadas **59 lideranças** de **8 países** e realizados grupos focais com **103 pessoas**. Adicionalmente, foram analisados aproximadamente **7 mil comentários** oriundos da pesquisa interna de clima da empresa.

O resultado desse diagnóstico trouxe achados críticos extremamente relevantes e apontou 6 principais frentes de atuação: 1) Liderança, 2) Segurança Psicológica, 3) Regras e Procedimentos, 4) Gestão de Ativos e Controles Críticos, 5) Gestão de Terceiros e 6) Aprendizados e Abrangência. Foram formados grupos de trabalho para atuar em ações nessas respectivas frentes.

Evolução do Projeto - 2022 - 1ª Fase - Consultoria DSS



Evolução do Projeto - Priorização dos problemas pela relação Causal



É importante destacar que aspectos sociais têm se apresentado como **desafios adicionais** para as indústrias, com potencial de impacto na segurança.

No ano passado o Brasil registrou 56% de aumento no turnover, à frente de países europeus como Reino Unido (43%), França (51%) e Bélgica (45%).

E uma nova tendência de mercado, o job hopping atesta que a média de permanência das pessoas nas empresas não chega a 2 anos.

Na Gerdau, cerca de 50% dos líderes ficam em média 2 anos na posição. Esse dado aponta oportunidades de movimentações internas e novos caminhos de carreira, mas também menos tempo para que as pessoas conheçam em profundidade o processo em que atuam. Em áreas de maior risco esse pode ser um fator crítico.

Fonte:
PUCPR Digital, dezembro de 2022
Revista Você RH, março de 2023



Turnover, o índice de rotatividade que vem impactando as empresas

Entenda como o fluxo de entrada e saída de funcionários afeta o desempenho dos profissionais que permanecem nas organizações

Por Pós PUCPR Digital
03/12/2022 20h30 - Atualizado há 7 meses

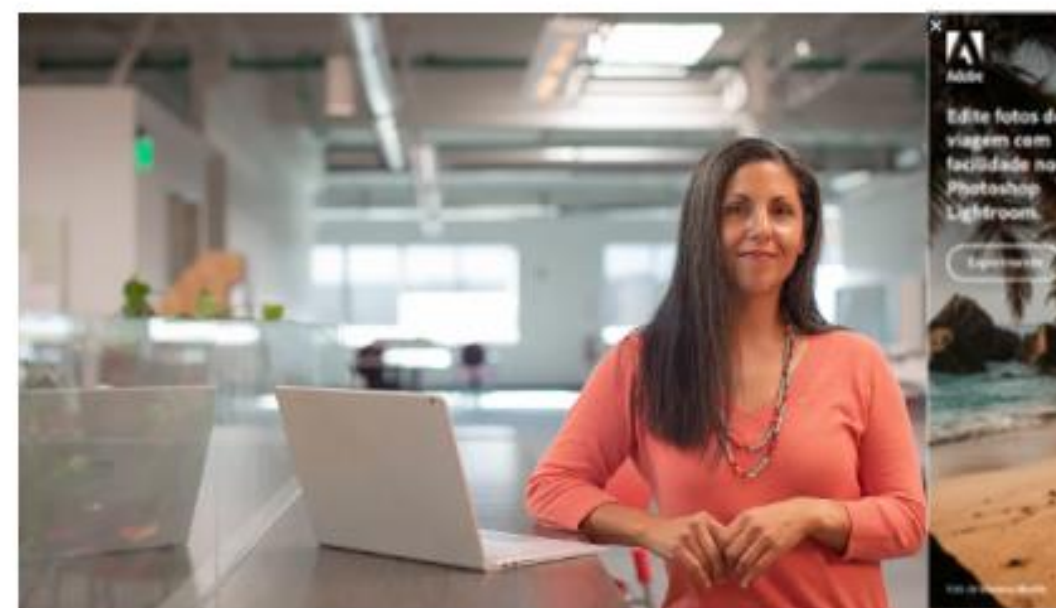


Futuro Do Trabalho

Job hopping: tempo médio de permanência no emprego diminui

Profissionais buscam mais do que bons salários e passam a encarar de forma positiva os ciclos mais curtos no trabalho

Por **Leticia Furlan** Atualizado em 30 mar 2023, 10h14 - Publicado em 29 mar 2023, 06h01



(LinkedIn Sales Solutions/Unplash/Divulgação)

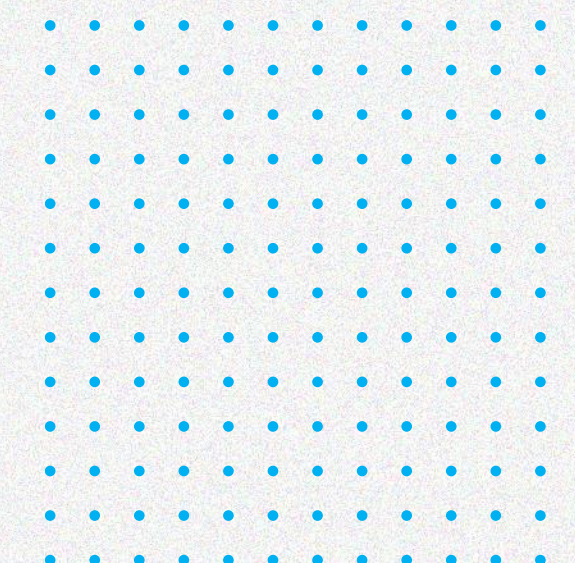


O tempo médio de permanência no emprego tem diminuído no Brasil. Segundo dados do Ministério do Trabalho, a média de meses que um trabalhador fica no emprego não chegou a dois anos em janeiro de 2023. Apesar de essa redução ser observada em todas as idades, profissionais de 18 a 24 anos têm uma média ainda menor, de apenas nove meses. Quem tem mais de 65 anos permanece em média nove anos em um trabalho.

Neste ano, mais colaboradores deixaram do que chegaram na sua equipe? Então sua empresa pode estar vivendo o fenômeno do turnover, que significa rotatividade nas empresas.

De acordo com um levantamento realizado pela Robert Half, com dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), o Brasil é o país com o maior índice de turnover do mundo.

Na análise, o Brasil registrou 56% de aumento no turnover, à frente de países europeus como Reino Unido (43%), França (51%) e Bélgica (45%).



Lançamento do Movimento

Frente a esse cenário, a estratégia escolhida foi trabalhar a **segurança como uma fortaleza da cultura Gerdau**, reforçando e trabalhando a partir dos **valores, crenças e comportamentos das lideranças, equipes e parceiros**, dando voz a esse tema e fazendo eco ao compromisso que cada um assume em prol de um ambiente de trabalho efetivamente livre de acidentes.

Entendemos que esse não seria um projeto, mas algo maior, de continuidade, como um movimento. E o momento escolhido para lançar esse movimento, que chamamos de **"A VOZ DA SEGURANÇA: nosso compromisso com a vida"**, foi a Semana Mundial da Segurança, realizada em abril de 2023.

Esse mote traz reflexões e conexões importantes. Ao dar "voz" à segurança reforçamos o princípio de que ela está em primeiro lugar, valorizamos e chamamos a atenção para a sua importância. Por meio da "voz" queremos também estimular que as pessoas se sintam mais à vontade para falar sobre suas preocupações ou medos diante de uma situação de risco.

O mote A Voz da Segurança conversa diretamente com o nosso comportamento "Dialogamos com Verdade e Respeito", com os nossos esforços para trabalhar ambientes física e psicologicamente seguros, impactando positivamente a vida, a saúde e o bem-estar das pessoas.

É dialogando, compartilhando preocupações, receios e experiências, falando abertamente sobre nossos acertos e erros, e não evitando conversas difíceis, que nos colocamos abertos a ouvir, aprender e evoluir.

Semana Mundial da Segurança - Há mais de 20 anos a Gerdau realiza a Semana Mundial da Segurança, evento interno que mobiliza todas as nossas operações em todos os países em que atuamos, dedicado a conscientizar os colaboradores sobre a importância da vida e os cuidados com a saúde e a segurança.



MANIFESTO DO MOVIMENTO

Na Gerdau, a segurança está em primeiro lugar. Esse é um princípio que norteia a nossa cultura. Que diz sobre o que acreditamos e sobre como atuamos.

É uma declaração de que na Gerdau não toleramos condições inseguras e desvios ou comportamentos que coloquem em risco a vida e a integridade das pessoas.

Uma orientação para agirmos com responsabilidade nas tomadas de decisão, garantindo a nossa própria segurança e a de nossos colegas, independente dos impactos do negócio.

Porque para nós, nenhum resultado é mais importante do que a vida das pessoas.

Essa é uma responsabilidade de todas e todos.

Um compromisso que assumimos juntos, o compromisso com a vida.

A sua, a minha, a de cada colega.

PROGRAMAÇÃO DA SEMANA

24/04

Diálogo Especial de Segurança: Abertura com vídeo do CEO + Líder da Operação de Negócio e fala da liderança local.

Apresentação do vídeo que lança o Movimento A Voz da Segurança: Nosso compromisso com a vida.

Webinar sobre Segurança Psicológica alinhada aos comportamentos da Cultura Gerdau, com o cientista social americano Tim Clark.

25/04

Avaliação de Estudos de Caso. Rodas de diálogo com lideranças (próprios e parceiros), com reflexões sobre achados críticos.

26/04

Agenda livre para customização local. Cada Operação/Unidade definiu a atividade do dia, escolhendo o foco de atuação dentre os 6 temas priorizados do Diagnóstico.

27/04

Webinar com foco no desenvolvimento das equipes próprias e parceiras de Segurança, Pessoas e Excelência Operacional, com Odilon Junior, da Consultoria Comportamento.

Webinar Gestão de Terceiros: como vivenciar a cultura organizacional para a segurança junto ao aos parceiros, com Flávio Furtado (Klabin).

28/04

Parada pela Vida. Parada de todas as operações e momento de reflexão fechando a Semana Mundial da Segurança.

Vídeo de Encerramento com histórias reais de colaboradores que estão fazendo a diferença na busca por um ambiente livre de acidentes graves e fatais.

24 abril

O movimento *A voz da segurança, nosso compromisso com a vida* foi lançado no dia 24 de abril, na abertura da Semana Mundial da Segurança na Gerdau, pelo CEO da empresa **Gustavo Werneck** e pelas principais lideranças das Operações de Negócio.

As conexões entre o movimento, a aspiração da Gerdau e os princípios foram reforçados na palestra realizada pelo cientista social americano **Timothy Clark** sobre Segurança Psicológica, onde ele abordou o papel da liderança na construção de um ambiente seguro. Tivemos mais de **2.300 conexões***.

9 PAÍSES

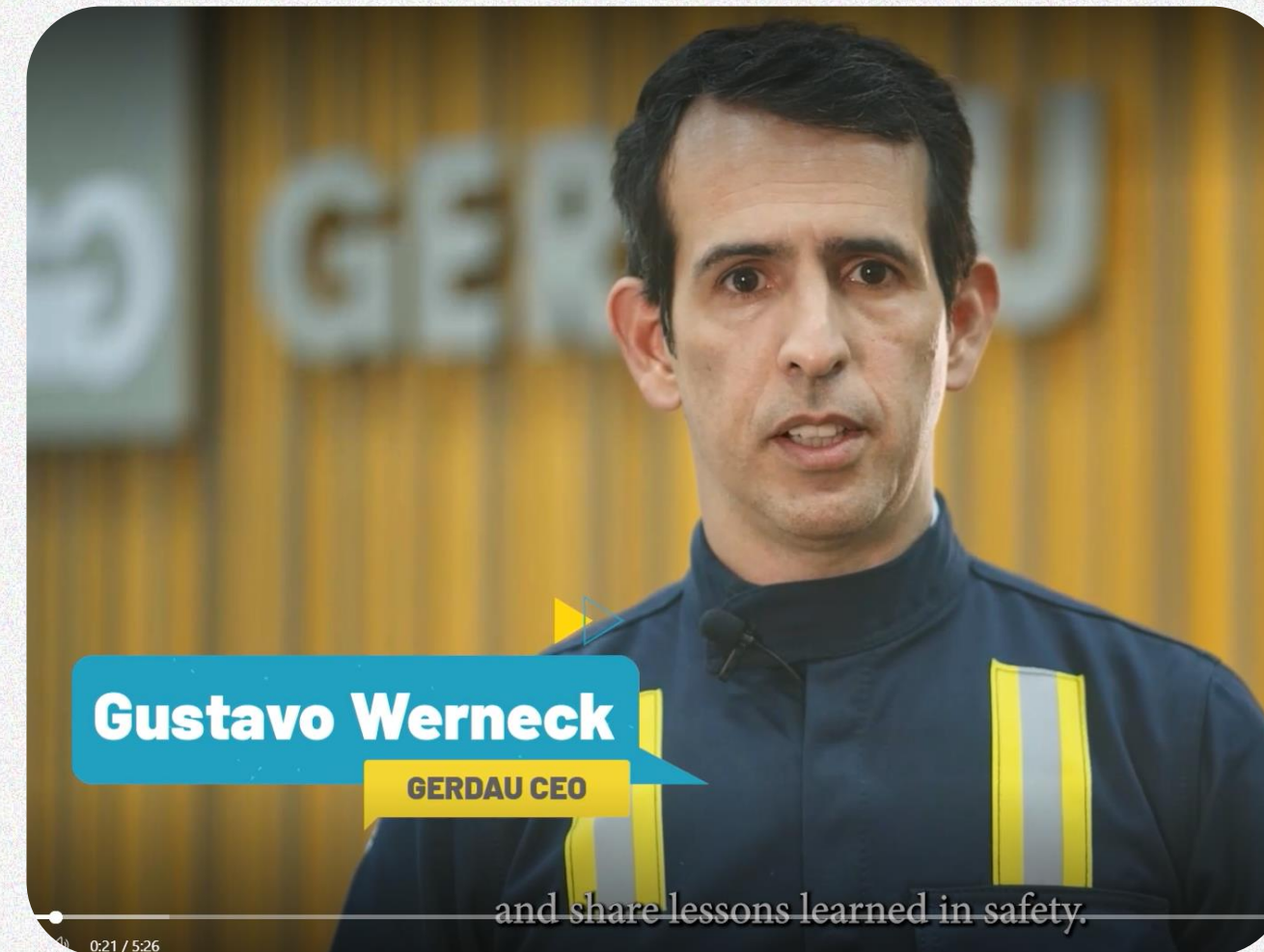
* As unidades que reuniram seus times em um único local foram consideradas 1 única conexão



24 abril

O vídeo de lançamento, explicando o que é o movimento a Voz da Segurança e trazendo a mensagem do CEO e do Líder da Operação de Negócio foi disseminado nas TVs da empresa e nos grupos de comunicação usados pelas equipes.

Assim, cada Líder pôde adequar seu discurso com a realidade da sua Operação. No total foram 2 vídeos em inglês, 4 em espanhol e 6 em português.



“O meu pedido para vocês é que dediquem tempo, energia, escuta em prol desse compromisso. Porque quando fazemos isso coletivamente, estamos cuidando da sua vida, da minha, da vida de cada colega e de suas respectivas famílias. Esse é o principal impacto que geramos, é assim que garantimos que haja presente e futuro para cada um.”

GUSTAVO WERNECK - CEO





25 *abril*

Estudos de Caso com Lideranças

Criamos um roteiro para orientar as Lideranças na realização de Rodas de Diálogo, promovendo discussões em grupo sobre as causas dos acidentes que já ocorreram nas Unidades da Gerdau e correlacioná-las com o diagnóstico e seus 6 temas principais. Tanto líderes da Gerdau quando das empresas parceiras participaram.



26 abril

Ações Locais nas Unidades

No dia 26 de Abril as Unidades tinham a agenda livre para fazer ações locais de acordo com sua realidade. Abaixo algumas ações ocorridas:

- Workshops sobre percepção de risco com uso de "realidade virtual" para multiplicadores de liderança e segurança.
- Reconhecimento de melhor empresa terceirizada de gestão de segurança e melhor supervisora terceirizada de segurança do ano de 2022.
- Reconhecimento nas áreas durante a Hora da Segurança por comportamentos positivos. Foram distribuídas estrelas que no final foram trocadas por uma sobremesa.
- Dia antiestresse com quick massage para os colaboradores.
- Dia do bem-estar com amostragem de glicemia, colesterol, avaliação física geral e plano de acompanhamento.
- Treinamentos de condução segura por meio de simuladores.
- Atividade Conhecer para Conectar (Diálogo entre colaboradores próprios e parceiros sobre a gestão de segurança Gerdau).
- Diálogos Diários de Segurança focados nos temas da Semana Mundial da Segurança.
- Roda de Conversa entre diretores para tratar os principais assuntos de segurança da operação.



27 abril

A semana seguiu com mais 2 webinars. O primeiro teve foco no desenvolvimento das equipes próprias e parceiras das áreas de Segurança, Pessoas e Excelência Operacional. O tema foi **"Como a tríade de gestão pode potencializar esse movimento nas Organizações"**. O palestrante convidado foi o Odilon Cunha Jr., um dos fundadores da Escola de Valores da Consultoria Comportamento. Tivemos **470 conexões***.



* as unidades que reuniram seus times em um único local foram consideradas 1 única conexão

9 PAÍSES



O segundo webinar foi sobre **Gestão de Terceiros: como vivenciar a cultura organizacional para a segurança junto aos parceiros**. Convidamos Flávio Furtado, Executivo Corporativo de Segurança no Trabalho, Resposta a Emergência e Segurança de Processo na Klabin para trazer seu case. Todos os colaboradores e parceiros participaram. Tivemos **1.400 conexões***.

28 abril

A semana encerrou com uma **Parada pela Vida**. Todas as Operações de negócio da Gerdau pararam suas atividades ao mesmo tempo e conduziram um momento de reflexão para fechar a Semana Mundial da Segurança. Como apoio foi desenvolvido um vídeo com histórias reais de colaboradores que estão fazendo a diferença na busca por um ambiente livre de acidentes graves e fatais na Empresa.



Mas não para por aí...

O movimento foi lançado na Semana Mundial da Segurança e esse foi só o começo! Diversas iniciativas estão em andamento, grupos de trabalho discutindo melhorias e o tema sendo abordado em diversos fóruns da Organização.

Em junho, durante o Encontro Global de Segurança, os principais líderes de Segurança da Gerdau estiveram reunidos para discutir melhores práticas e como avançar rumo a nossa aspiração.

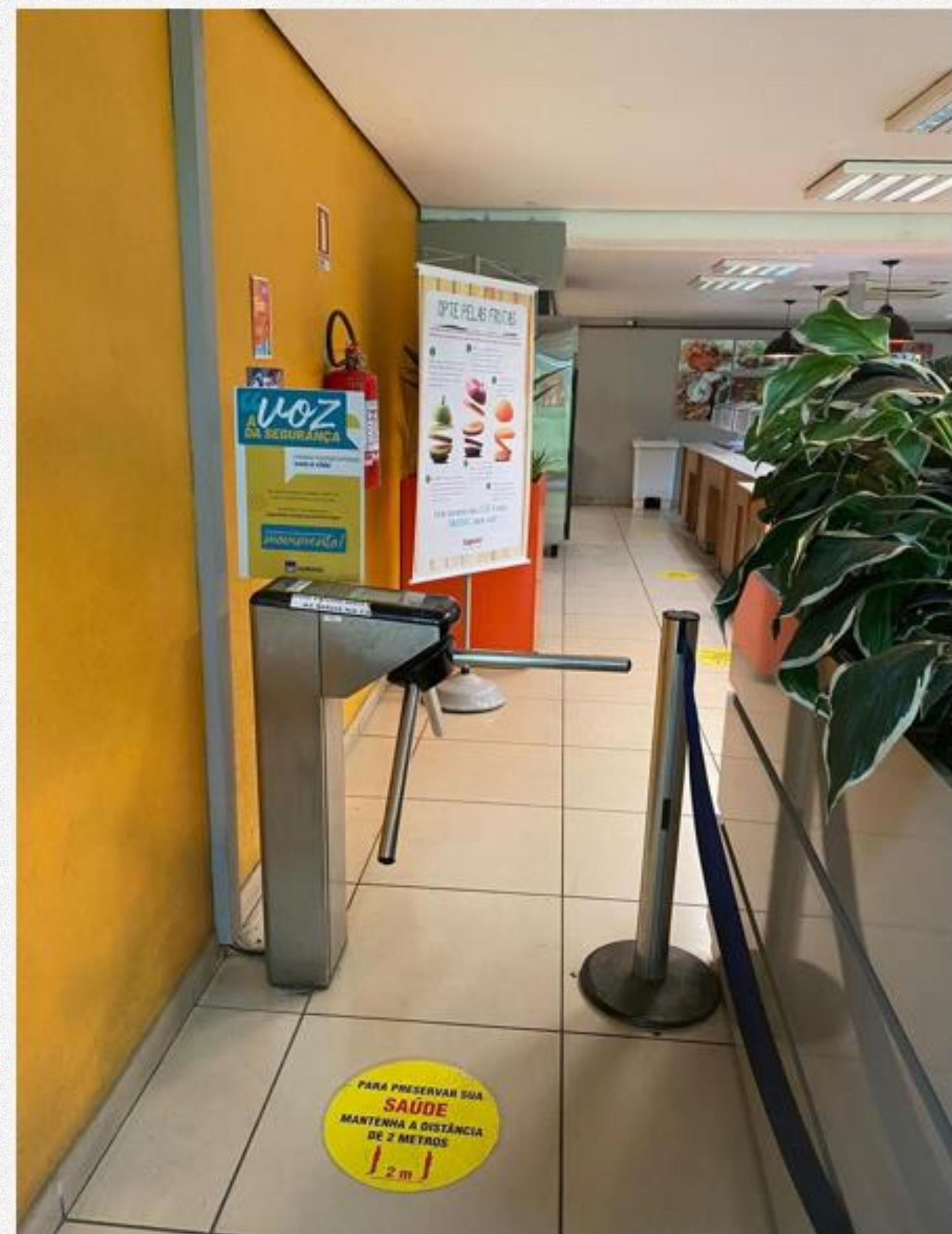
O CEO da empresa tem visitado as Unidades para reconhecer os destaques de segurança, se reunir com as lideranças e reforçar a importância da Segurança em primeiro lugar por meio de uma ação chamada Walk de Cultura.



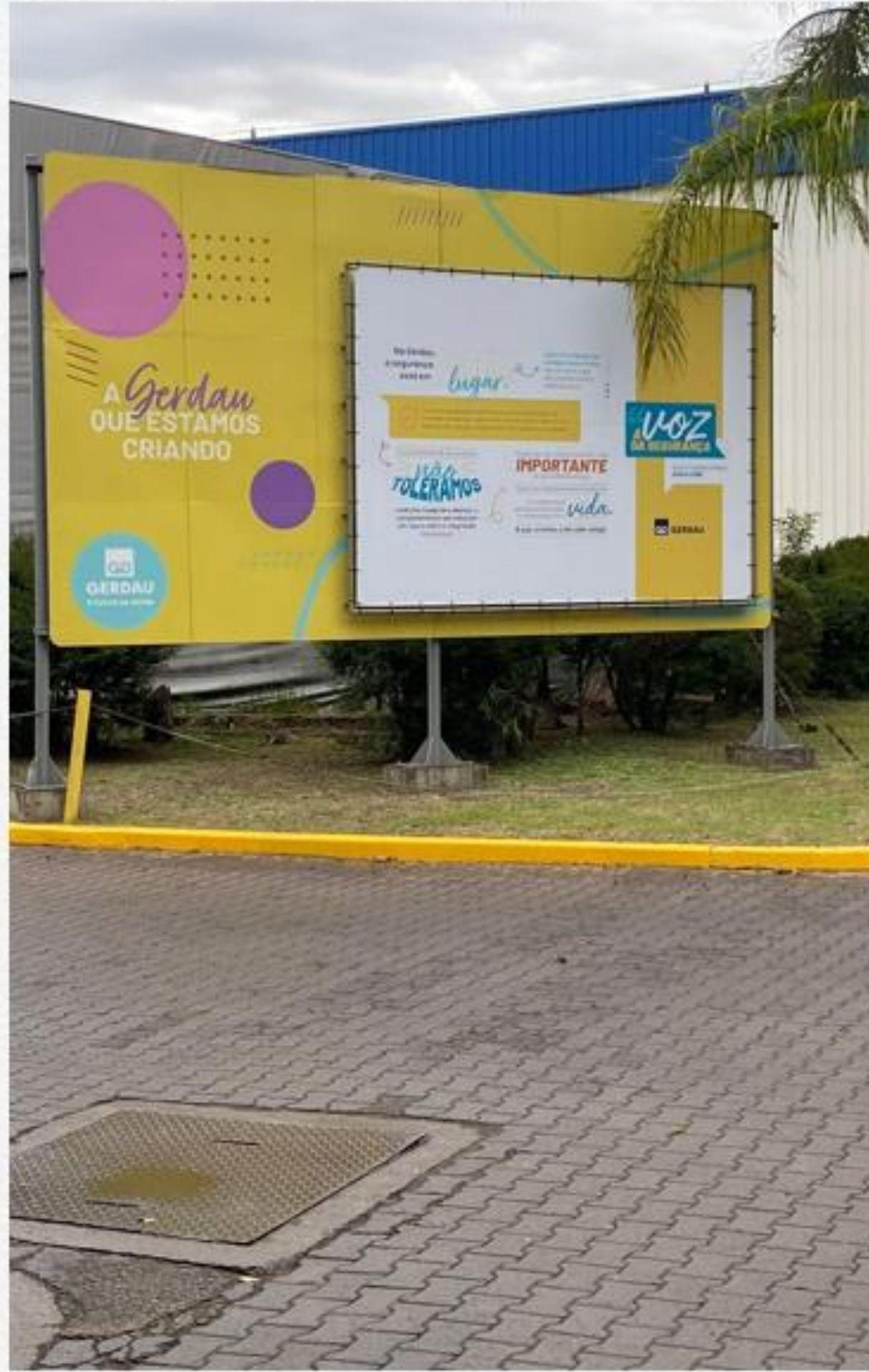
PEÇAS DIGITAIS E AMBIENTAÇÕES

Todas as peças foram desenvolvidas em português, inglês, espanhol e francês.

Os elementos visuais da campanha foram enviados para as Operações/Unidades poderem trabalhar suas ativações locais com flexibilidade.









PARTICIPAÇÕES AO REDOR DO MUNDO

BRASIL (OPERAÇÃO GAB)

PARTICIPAÇÃO

15.800

próprios

4.600

parceiros



BRASIL (OPERAÇÃO GSB)



PARTICIPAÇÃO

3961
próprios

260
terceiros



BRASIL (GERDAU SUMMIT)



PARTICIPAÇÃO

639
próprios

240
terceiros



BRASIL (GERDAU NEXT)



AMÉRICA DO NORTE (OPERAÇÃO GSN)

PARTICIPAÇÃO

298 próprios

60 terceiros



AMÉRICA DO NORTE (OPERAÇÃO GLN)

PARTICIPAÇÃO

700 próprios

40 terceiros



AMÉRICA LATINA - ARGENTINA

PARTICIPAÇÃO

650 próprios

300 terceiros



AMÉRICA LATINA - URUGUAI

PARTICIPAÇÃO

180 próprios

80 terceiros



AMÉRICA LATINA - MÉXICO

PARTICIPAÇÃO

346 próprios

225 terceiros



AMÉRICA LATINA - PERU

PARTICIPAÇÃO

800 próprios

350 terceiros



AMÉRICA LATINA - REPÚBLICA DOMINICANA

PARTICIPACIÓN

400 propios
70 terceros



AMÉRICA LATINA - COLÔMBIA



PARTICIPAÇÃO

1107 próprios

737 terceiros



RECURSOS INVESTIDOS

Palestrantes: R\$ 75.000

Campanha: R\$ 40.000

Vídeos: R\$ 75.000

Tradução simultânea: R\$ 12.960

O Grupo de Trabalho que organizou a Semana Mundial da Segurança foi composto por 7 pessoas das áreas de Segurança, Pessoas e Gestão. Esse time contou com o apoio de colegas das Operações de Negócio para co-construir, considerando os diferentes desafios, oportunidades e cenários.

PESSOAS IMPACTADAS



Foram mais de 26 mil pessoas impactadas pela Semana Mundial da Segurança Gerdau 2023 entre colaboradores e parceiros.

ANEXOS

Vídeo Mensagem do CEO

Vídeo com Storytelling A Voz Da Segurança

Vídeo com Depoimento de Colaboradores

Clique aqui: <https://shorturl.at/citF6>