

**UMA SOLAR  
COM MAIS CORES:**  
A CULTURA  
DE INCLUSÃO E  
DIVERSIDADE SOLAR


**SOLAR**<sup>BR</sup>  
*Coca-Cola*




# QUEM É A SOLAR?

Entre os 15 maiores fabricantes do Brasil e a segunda maior fabricante do Sistema Coca-Cola no país, a Solar Coca-Cola nasceu em 2013 e é resultante da combinação de negócios das empresas Norsa, Renosa, Guararapes e, mais recentemente, com a divisão de bebidas do Grupo Simões.




Nossa atuação 

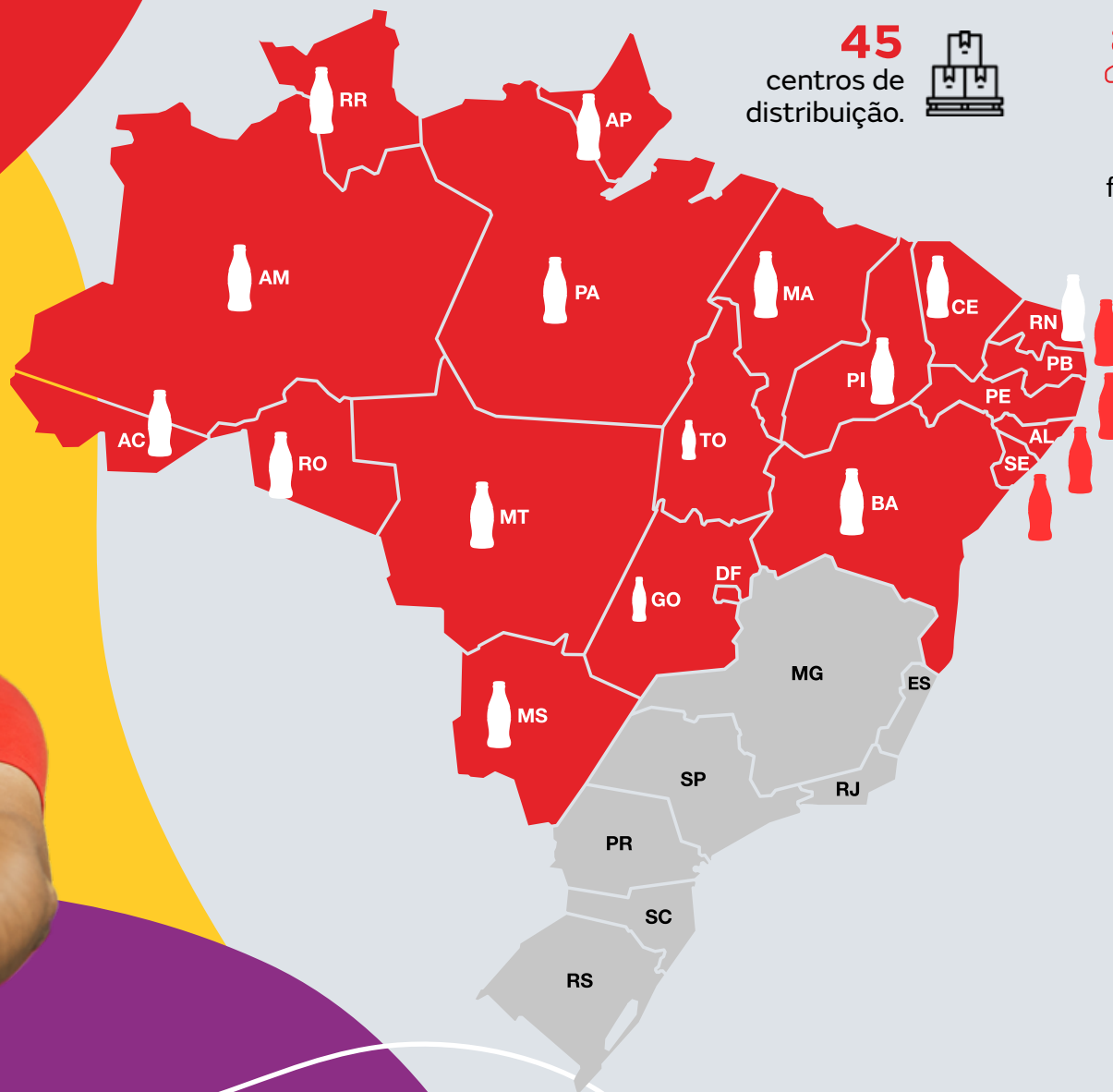
Atuante nas regiões Nordeste, Norte e Centro-Oeste. 

**13** fábricas 

Aproximadamente **380 mil** pontos de venda 

**45** centros de distribuição. 

  
Mais de **15 mil** funcionários atuantes.



# DIVERSIDADE fora e dentro também!

A Solar é diversa não apenas na sua presença geográfica, mas também no portfólio, na cultura regional de cada Estado em que está presente, nos sotaques e nas pessoas dentro e fora da empresa. Se a sociedade é diversa, a empresa tem que refletir o que está no tecido social.

Diante dos debates e reflexões em relação a uma nova Identidade Organizacional, em 2021, a agência chegou para auxiliar na implementação da cultura de Inclusão e Diversidade (I&D), promovendo um movimento que já acontecia organicamente.



# OBJETIVOS

A ideia foi combater o preconceito e promover a diversidade e a inclusão, de forma em que as pessoas se sentissem protagonistas das narrativas. A Solar queria inspirar por meio do exemplo, assim os(as) colaboradores(as) passariam a vivenciar as mudanças com a companhia.

Com a ajuda da agência, houve a estruturação de um programa que teve como finalidade informar e engajar as equipes, dando visibilidade a pautas da comunicação interna.

Após definir os objetivos, elaboramos as seguintes ações:

1. Criação de selos que representassem cada pilar dos Grupos de Afinidade (GAs);
2. Mapeamento de um calendário com atividades institucionais, em que as datas principais fossem relacionadas às pautas dos grupos minorizados;
3. Treinamentos de linguagem e letramento;
4. Adequação dos conteúdos internos com o intuito de promover a identificação dos funcionários.
5. Em médio e longo prazos, provocar o debate sobre assuntos de diversidade e inclusão a fim de consolidar a cultura de equidade dentro da empresa.

# CONTEXTUALIZAÇÃO

A identidade visual foi desenvolvida pela agência. Nela, criamos selos para os 5 pilares e usamos a letra “o” com um formato de coração, pois assim transmitia o sentimento de cuidado e carinho. Também foi utilizado a silhueta clássica da garrafa de Coca-Cola (produto principal da Solar) para compor a campanha interna.



#EuIncluoMulheres



#EuIncluoPcD



#EuIncluoNegros



#EuIncluoIndígenas



#EuIncluoLGBTQIA+



#EuIncluo50+



# CALENDÁRIO INSTITUCIONAL

O calendário de diversidade foi conduzido pelo storytelling *Uma Solar com mais cores: a cultura de Inclusão e Diversidade Solar* e, seguindo essa temática, definimos em conjunto, datas para a promoção de eventos internos.

**Campanhas e comunicados internos no período de maio de 2021 a dezembro de 2022:**

**2021**

13 de maio, Dia Nacional de Luta contra o Racismo  
**Uma palavra pode dizer muitas coisas**  
#EuIncluoNegros

28 de junho, Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+  
**O orgulho é um sentimento colorido!**  
#EuIncluoLGBTQIA+

17 de maio, Dia Internacional de Luta contra a LGBTfobia  
**Poucas letras que representam um universo gigante**  
#EuIncluoLGBTQIA+

25 de julho, Dia Internacional da Mulher Negra, Latino-Americana e Caribenha  
**O Poder Delas** (cartilha explicativa sobre o tema)  
#EuIncluoNegras



Página interativa, clique nas imagens para ampliá-las.



26 de agosto, Dia  
Internacional da Igualdade de  
Oportunidades para Mulheres  
**Quais vozes você está  
ouvindo? Diga não às vozes  
do machismo**  
#EuIncluoMulheres

20 de novembro, Dia da  
Consciência Negra  
**De Zumbi dos Palmares a  
Lélia Gonzalez. Você conhece  
personalidades negras que  
fizeram a diferença na história  
do Brasil?**  
#EuIncluoNegros

Agosto Lilás  
**Violência contra a Mulher:  
conte aqui fora o que  
acontece aí dentro**  
#EuIncluoMulheres

21 de setembro, Dia  
Nacional de Luta da  
Pessoa com Deficiência  
**Respeito por parte de  
todas as pessoas**  
#EuIncluoPCD



Página interativa, clique nas  
imagens para ampliá-las.



2022

24 de fevereiro, Dia da Conquista do Voto Feminino no Brasil  
**Você sabia que o Brasil foi pioneiro na conquista do voto feminino?**  
#EuIncluoMulheres

21 de março, Dia Internacional das Pessoas com T21  
**A Solar acredita na inclusão e na diversidade**  
#EuIncluoPCD

29 de janeiro, Dia Nacional da Visibilidade das Pessoas Trans e Travestis  
**O respeito TRANSFORMA!**  
#EuIncluoLGBTQIA+

1º de março, Dia Mundial de Zero Discriminação  
**Que possamos ser quem somos, do jeito que queremos ser**  
#EuIncluo



Página interativa, clique nas imagens para ampliá-las.



2 de abril, Dia Mundial  
da Conscientização  
sobre o Autismo  
**O preconceito começa  
com a desinformação**  
#EuIncluoPCD

13 de maio, Dia de  
Reflexão e Luta Contra o  
Racismo  
**Uma data para refletir,  
não para comemorar!**  
#EuIncluoNegros

19 de abril, Dia das  
Pessoas Indígenas  
**Uma data importante e  
que merece atenção**  
#EuIncluoIndígenas

17 de maio, Dia  
Internacional contra a  
LGBTfobia  
**Acolhimento é sempre  
bem-vindo!**  
#EuIncluoLGBTQIA+



Página interativa, clique nas  
imagens para ampliá-las.



28 de junho, Dia  
Internacional do  
Orgulho LGBTQIA+  
**Você tem orgulho de  
ser quem é?**  
#EuIncluoLGBTQIA+

26 de agosto, Dia  
Internacional da  
Igualdade Feminina  
**Igualdade Feminina:  
essa luta também é sua.**  
#EuIncluoMulheres

25 de julho, Dia  
Internacional da  
Mulher Negra, Latino-  
Americana e Caribenha  
**A diversidade delas,  
mulheres negras e  
solares!**  
#EuIncluoNegras



1º de outubro: Dia  
Internacional das  
Pessoas Idosas  
**Experiência que faz a  
diferença**  
#EuIncluo50+

20 de novembro: Dia da  
Consciência Negra  
**Conheça, respeite e  
valorize a cultura negra!**  
#EuIncluoNegros

16 de novembro: Dia  
Internacional da Tolerância  
**Abrace a diversidade  
respeitando todas as  
diferenças**  
#EuIncluo

10 de dezembro: Dia  
Internacional dos Direitos  
Humanos #EuIncluo50+



Página interativa, clique nas  
imagens para ampliá-las.



# TREINAMENTOS DE LINGUAGEM

Os treinamentos tiveram como principal finalidade fazer com que as pessoas refletissem sobre as palavras que usavam e, assim, potencializar a absorção da nova cultura de diversidade.

## Adequação dos conteúdos internos

Com o apoio do LAB de Diversidade, que é o Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão da agência que apoia a Solar no desenvolvimento das campanhas de comunicação interna, foi possível criar um senso de pertencimento dos(as) colaboradores(as) e uma linguagem mais inclusiva, para que as pessoas se sentissem incluídas quando tivessem contato com os conteúdos.



# RESULTADOS

Confira a ação de diversidade realizada na Solar



João Pessoa



Ribeira do Pombal



Teresina



Aracaju



# RESULTADOS



Mais de

**200 pessoas**

participam diretamente do programa *Uma Solar com mais cores: a cultura de Inclusão e Diversidade Solar*.



Mais de

**186 ações**

foram realizadas de maio de 2021 a dezembro de 2022.



**Letramento SLT e demais membros da diretoria: 4 encontros**

(jul/21, ago/21, nov/21 e jan/22).



**Faixas da Diversidade**

De forma simbólica, mais de

**15 unidades**

pintaram faixas de pedestre com as cores da bandeira LGBTQIA+.



Desenvolvimento da

**Semana de Inclusão e Diversidade 2022**



Criação de um

**espaço exclusivo**

para I&D no Universo Solar (Pílulas de Capacitação - Espaço de Educação Corporativa).



Aplicação do

**Censo de Diversidade e Estruturação da Política de I&D**

# RESULTADOS

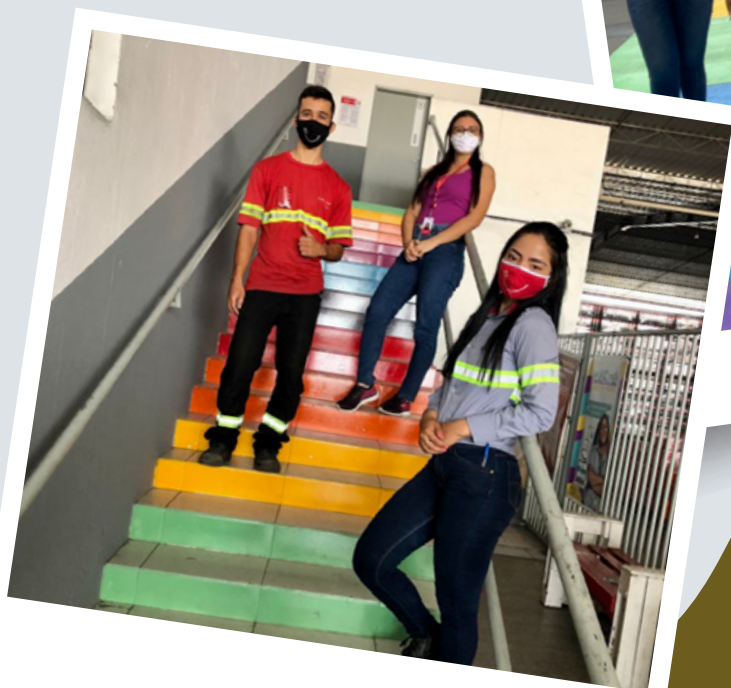
Confira a ação de diversidade realizada na Solar



Simões Filho



Vitória da Conquista



Itabaiana



Arapiraca

# RESULTADOS

## #EuInclusoPcD

- ⦿ **Crescimento** no número de pessoas com deficiência (PCDs) na Solar, saindo de 3% em dez/22 e chegando a 4% em ago/23.
- ⦿ **Parceria** com o **Oportunidades Especiais**, canal exclusivo para divulgações de vagas destinadas a PCDs no âmbito nacional.

## #EuInclusoMulheres

- ⦿ **26% de mulheres na liderança** (dez/22), com meta de chegar em 40% até 2030.
- ⦿ Crescimento de **65,78%** no número de **mulheres** na Solar, quando comparado out/22 com dez/20.

## #EuInclusoNegros

**71,54%** (11.601 pessoas pretas ou pardas até dez/22) ou **+70%** da **população Solar** é negra (preta ou parda).

## #EuInclusoLGBTQIA+

**8%** das pessoas **se autodeclararam não heterossexuais na Pesquisa de Clima 2021**. Pessoas transgêneros foram mapeadas e acompanhadas, recebendo o crachá com o nome social, independentemente de retificação de nome e gênero.

## #EuIncluso50+

**8%** (dez/22) tem mais de 50 anos.



# RESULTADOS

Confira a ação de diversidade realizada na Solar



Maracanaú



São Luís



Caruaru



Suape

# CONCLUSÃO

De modo estratégico e objetivo, o trabalho feito pela área de Comunicação da Solar Coca-Cola com o auxílio da agência vem promovendo uma cultura de inclusão de diversidade aberta ao diálogo dentro da companhia. E os resultados apresentados até aqui comprovam isso: estamos no caminho certo e vamos continuar nessa jornada, construindo um ambiente de trabalho cada vez mais saudável e inclusivo para todas as pessoas.

Sem dúvidas, o sucesso do Programa #EuIncluo foi – e continua sendo – por conta de algo muito importante para a empresa: o protagonismo das pessoas. É com esse pensamento sólido e uma cultura organizacional em prol do respeito que entendemos a razão pela qual a engarrafadora se tornou referência quando o assunto é diversidade de gênero, funcional, étnico-racial, sexual e geracional.



S O L A R<sup>BR</sup>

*Coca-Cola*

 **supera**