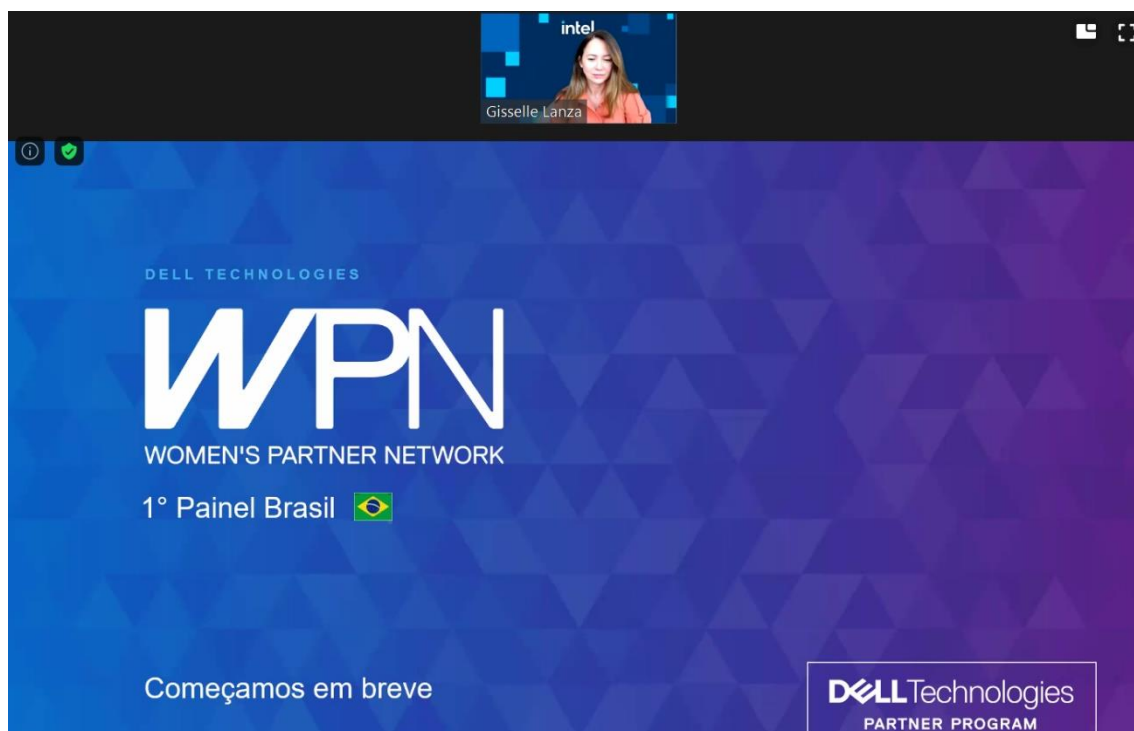




EVENTO: Dell Women's Partner Network (WPN)

DATA: 21 de janeiro de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza





VEÍCULO: Agência Estado/Broadcast

DATA: 22 de janeiro de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza

Precisamos de representatividade para resolver problemas reais

INTEL/GISSELLE LANZA: PRECISAMOS DE REPRESENTATIVIDADE PARA RESOLVER PROBLEMAS REAIS

Por Matheus Piovesana

São Paulo, 22/01/2021 - Além de ajudar na construção de imagem, um ambiente de trabalho mais diverso é um ativo para as empresas de tecnologia diante de um mundo cada vez mais instável e em constante transformação. Esta é a avaliação de Gisselle Ruiz Lanza, diretora-geral da Intel no Brasil. Ela está no cargo desde o final de 2019, mas acumula 21 anos de empresa, e afirma que nesse período viu uma transformação na forma como a gigante lida com a diversidade.

"A Intel em que eu comecei era outra. Sinto que passei por várias empresas ao mesmo tempo", afirma a executiva, em entrevista ao **Broadcast**. Nascida na Espanha e criada na Argentina, ela chegou ao Brasil através da empresa "falando muito pouco português", e usa seu exemplo para ilustrar o motivo pelo qual é aceitável que uma companhia deixe de exigir um segundo idioma na hora de contratar, por exemplo, em troca de um ambiente mais diverso. "As minorias trazem 'soft skills' importantes, às vezes em detrimento do inglês."



Crédito: Fabiano Feijó/Divulgação.

Gisselle afirma que o maior desafio para o setor no País é aproveitar as oportunidades de



Page 1

VEÍCULO: Revista Veja SP

DATA: 22 de janeiro de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza

[Lideranças femininas ganham espaço em empresas de tecnologia no Brasil](#)

Lideranças femininas ganham espaço em empresas de tecnologia no Brasil

Bem-vinda, a mudança reflete os novos anseios igualitários da sociedade

Por Mariana Rosário | Publicado em 22 jan 2021, 18h43 | Publicado em 22 jan 2021, 20h09



Paula Paschoa, CEO do PayPal - Claudio Gatti/VLJA

O poder do exemplo

Com quase vinte anos de carreira em serviços digitais, trabalhou na inserção do PayPal no Brasil, em 2010. Antes disso, gerenciou o e-commerce da Fnac. Defende a ideia de que a empresa tenha 53% dos cargos ocupados por mulheres. "Escolhi ser uma líder que aposta em diversidade", diz **Paula Paschoa**, CEO do PayPal

Nos últimos anos, o movimento feminista deflagrado principalmente por meio de campanhas públicas como o #metoo — que deu publicidade aos casos de assédio sexual em Hollywood — jogou luz sobre uma questão incômoda: a presença quase irrestrita do machismo na sociedade, nos mais diferentes segmentos e regiões, pautando ambientes em que homens e mulheres coexistem, em casa, na escola e no trabalho. Nesse cenário, era comum até pouquíssimo tempo atrás classificar que determinada área ou atividade fosse "coisa de menino" e, portanto, um espaço que as mulheres não deveriam ter interesse em ocupar. Foi assim com o futebol, a matemática e, é claro, a tecnologia. Felizmente, a lógica começa a ser invertida em uma vibrante guinada que se deve aos anseios dos novos tempos. Direto ao ponto: empresas multinacionais de tecnologia passaram a apostar em mulheres para ocupar os mais altos cargos de gestão no Brasil. Há, pelo menos, meia dúzia de executivas liderando corporações colossais da área digital. O mais recente anúncio veio da IBM, uma das maiores empresas dos Estados Unidos, com 110 anos de história. Pela primeira vez no Brasil, a companhia tem uma mulher no cargo de gerente-geral, a paulista Katia Vaskys.



Gisselle Lanza, diretora-geral da Intel - Silvia Zamboni/Agência O Globo

Orgulho em ser diferente

Com duas passagens pela empresa — a atual soma dezessete anos —, também empreendeu na área de consultoria. Além do Brasil, trabalhou no Canadá, na Argentina e no México. "Acredito muito no poder da autenticidade", diz **Gisselle Lanza**, diretora-geral da Intel

A movimentação brasileira está de braços dados com outras regiões do mundo. Na Espanha, companhias de peso como HP, LinkedIn e Google são lideradas por mulheres. Nos Estados Unidos, Sheryl Sandberg causou estrondo no mercado ao assumir o cargo de COO (chefe operacional) do Facebook. Trazer à tona a ausência de mulheres tem deixado de ser um tabu dentro das empresas e se tornou uma política interna com metas bem definidas. Na Intel, empresa líder em processadores, o objetivo é que, até 2030, 40% dos cargos técnicos da organização sejam ocupados por mulheres e que o número de líderes do sexo feminino dobre. Hoje, 25% das posições de programação e 20% dos cargos de chefia da empresa nos Estados Unidos são ocupados por profissionais do sexo feminino, um número ainda assim expressivo na comparação com a média de executivas no Brasil. Contudo, a Intel tem um bom exemplo no mais alto escalão: Gisselle Ruiz y Lanza, no posto de presidente da operação brasileira. "Os gestores são treinados para realizar entrevistas de contratação que sejam amigáveis do ponto de vista de diversidade e inclusão. Isso não quer dizer que ele deve contratar necessariamente uma mulher, mas que ele deve ter um painel diverso para a escolha", disse a executiva a VEJA.



VEÍCULO: Época Negócios Online

DATA: 11 de fevereiro de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza

[Manter a produtividade na pandemia, exige a mesma disciplina que correr a maratona](#)



[REVISTA DIGITAL](#) [DESTAQUES DO MÊS](#) [PODCASTS](#) [INOVADORES](#) [ASSINE](#) 



ENTREVISTA

"Nesse primeiro mês de gestão, as pessoas foram minha prioridade"

Em entrevista exclusiva, Katia Vaskys, nova presidente da IBM no Brasil, fala sobre os desafios da liderança em uma grande empresa de tecnologia



EMPRESA

Microsoft ofereceu US\$ 51 bilhões para comprar Pinterest, diz jornal

Tentativa teria sido há alguns meses. Dona do Windows também tentou adquirir TikTok



MULHERES DA NOSSA ÉPOCA

"Manter a produtividade na pandemia exige a mesma disciplina de correr uma maratona"

Para a diretora-geral da Intel no Brasil, além da atenção aos ajustes de novas rotinas na vida pessoal e no trabalho, é preciso reservar espaço para manter a saúde física e mental em dia

Ativate
Go to Setti



EVENTO: [HRMOVE: Desafios e Apostas da Diversidade nas Organizações](#)

DATA: 24 de fevereiro de 2021

PORTA-VOZ: Telma Gircis

Powered by StreamYard

intel.

Diversidade e Inclusão na Intel

Telma Gircis

Telma Gircis - Intel

HRMove: Desafios e Apostas da Diversidade nas Organizações

24 assistindo agora • Transmissão iniciada há 8 minutos

13 0

COMPARTILHAR

SALVAR

Principais mensagens

Jobecam Boa tarde! Iniciaremos p...

Wanderson Barbosa Boa noite!

Curta o chat ao vivo! Não se esqueça de proteger sua privacidade e seguir nossas diretrizes da comunidade.

SAIBA MAIS

Marcia Ribeiro

Equipe Jobecam Reduzir vieses inconscientes #destaquehrmove

Diogo Felizardo

Cristina Carvalho Boa noite, pessoal!

Lais Pereira Parabéns Júlia

Equipe Jobecam Feliz Aniversário, Júlia!!!

Samantha Oliveira

Diga algo...

0/200

OCULTAR CHAT

Ative Windows

Aula Planejamento Híbrido

Microkidsbr

268 assistindo

VEÍCULO: Revista Forbes Brasil

DATA: 23 de fevereiro de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza

[Mulheres de sucesso, Forbes destaca 20 nomes em 2021](#)



LISTA | MULHERES DE SUCESSO

GISSELLE RUIZ LANZA

Liderando a jornada de transformação da Intel Brasil, ela inspira outras mulheres a fazer carreira em TI

Primeira mulher a assumir a diretoria geral da Intel Brasil, Gisselle Ruiz Lanza não hesitou em aceitar o desafio de liderar a transformação digital da empresa para um momento de transformação interna, com o objetivo de colocar como prioridade a inclusão de mulheres para o desenvolvimento das chamadas tecnologias da Intel, como, por exemplo, inteligência artificial e internet das coisas.

Além disso, a Intel quer continuar inovando em áreas como jogos e realidade virtual, por isso, ela quer atrair talentos que tenham habilidades para essas áreas, que tenham a visão de futuro e a capacidade de trabalhar com equipes multidisciplinares para criar soluções inovadoras.

Com direção, foco, estratégia e vontade de própria mente, Gisselle tem obtido resultados extraordinários através sempre que se encontra em um setor ainda dominado pelas homens. Há mais de duas décadas na Intel, ela já recebeu mais de 100 prêmios e reconhecimento em nível global, no Brasil e no México.

Além de considerar a empresa em Brasil a primeira a implementar a diversidade de gênero, ela também acredita na importância de promover a inclusão de mulheres em um setor ainda dominado pelas homens. Há mais de duas décadas na Intel, ela já recebeu mais de 100 prêmios e reconhecimento em nível global, no Brasil e no México.

"Nosso compromisso é levar a inclusão para toda a comunidade"

Interna de promoção da qualidade de gênero, que garante que as mulheres tenham acesso às mesmas oportunidades e recursos que os homens. No Brasil, a Intel oferece programas de mentoria e treinamento para mulheres em áreas de tecnologia e engenharia, com foco em áreas como inteligência artificial e internet das coisas.

O impacto da tecnologia e da transformação digital é enorme. No Brasil, a Intel quer continuar inovando em áreas como jogos e realidade virtual, por isso, ela quer atrair talentos que tenham habilidades para essas áreas, que tenham a visão de futuro e a capacidade de trabalhar com equipes multidisciplinares para criar soluções inovadoras.

Com direção, foco, estratégia e vontade de própria mente, Gisselle tem obtido resultados extraordinários através sempre que se encontra em um setor ainda dominado pelas homens. Há mais de duas décadas na Intel, ela já recebeu mais de 100 prêmios e reconhecimento em nível global, no Brasil e no México.

"Nosso compromisso é levar a inclusão para toda a comunidade"

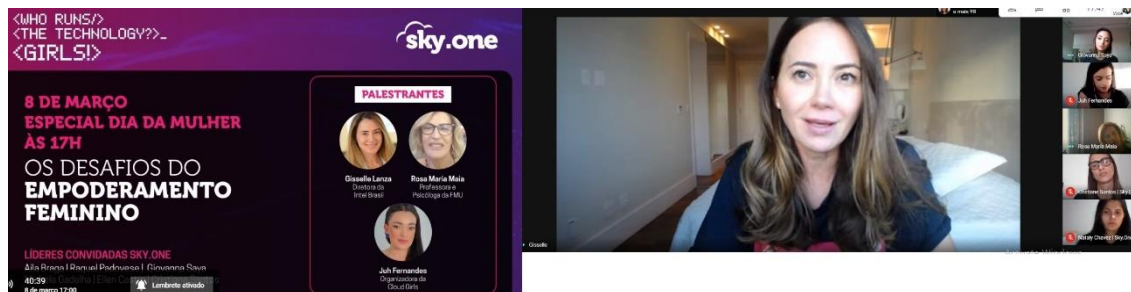




EVENTO: Sky.One Especial Dia da Mulher: os desafios do empoderamento feminino

DATA: 8 de março de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza

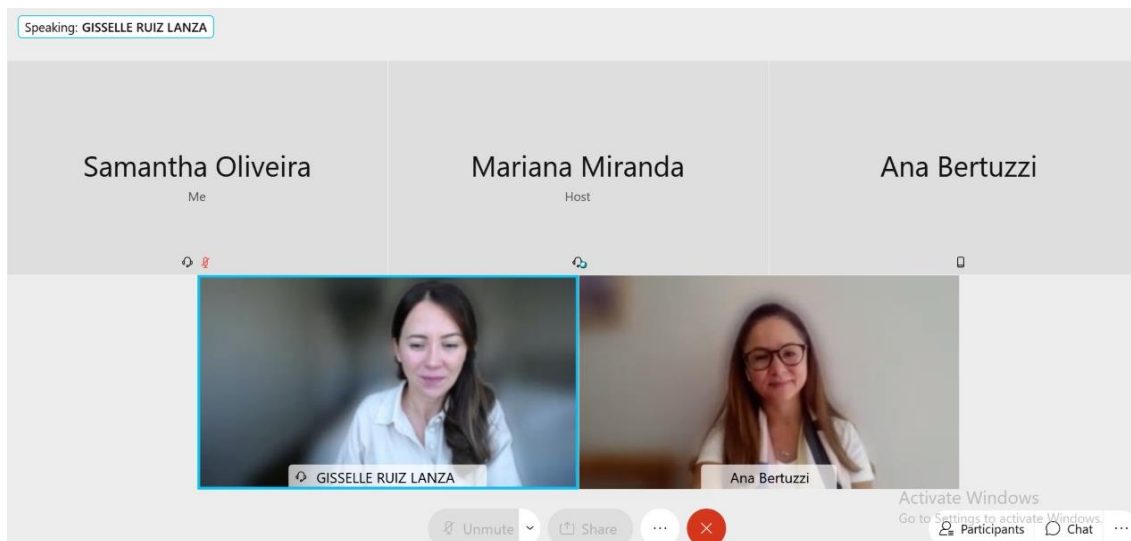




EVENTO: WIN NCR

DATA: 9 de março de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza





EVENTO: INGRAM – Dia Internacional das Mulheres

DATA: 9 de março de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza

Together
Ingram Micro

8
Março

International Women's Day

DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES

INGRAM | IM COMUNICA | DATAS COMEMORATIVAS

#ChooseToChallenge

A Ingram preparou uma série de atividades especiais para comemorar o Dia Internacional da Mulher! Acompanhe abaixo a nossa programação e não fique de fora!

Sessões abertas para todos os associados.

Segunda 08/03/2021 15h00 - 16h00	Terça 09/03/2021 13h30 - 14h10
Abertura Palestra Omint O crescimento da mulher na sociedade, abordando o empoderamento.	Talk com Gisselle Lanza - CEO da Intel do Brasil, mediado por Sílvia Schmädde e Wellington Sousa Vamos falar sobre carreira, percepções da liderança feminina, construção da marca pessoal e muito mais.
Limitado a 250 participantes	Limitado a 70 participantes
Reserve sua agenda	Inscreva-se
Acesse a reunião	



EVENTO: [Futurecom – Minutos Corporativos](#)

DATA: 17 de março de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza

The image is a screenshot of a LinkedIn post from the company Futurecom. The post is dated 4 days ago and has 7.309 followers. The text of the post describes a livecast event titled 'Minutos Corporativos Mulheres na Tecnologia' featuring Gisselle Ruiz Lanza, General Manager of Intel Brazil. It highlights her 25 years of experience and her role in sales and marketing. A link is provided to watch the livecast: <https://bit.ly/3cs1oaY>. The post includes several hashtags: #futurecom, #mulheresqueinspiram, #mulheresnatecnologia, #liderançafeminina, #mulheresnotopo, #informamarketsbrazil, and #livecast. Below the text, there is a video player showing two women in a video call. The woman on the left is Gisselle Ruiz Lanza, and the woman on the right is another participant. The video player has a dark overlay with the Intel logo and the text 'MINUTOS CORPORATIVOS' and 'Mulheres na Tecnologia'. At the bottom of the post, there are icons for share, like, and comment, with a total of 7 interactions.

Futurecom
7.309 seguidores
4 d • 🌐

O Minutos Corporativos Mulheres na Tecnologia é com Gisselle Ruiz Lanza, Diretora Geral da Intel Brasil.

Com mais de 25 anos de experiência, sua carreira inclui passagens pela Argentina e México, onde atuou em diversas áreas como vendas ao consumidor e marketing, gerenciamento de vendas e desenvolvimento de canais

Um bate-papo muito interessante sobre inovação, desafios e diversidade.

Assista tudo aqui: <https://bit.ly/3cs1oaY>

#futurecom #mulheresqueinspiram #mulheresnatecnologia #liderançafeminina #mulheresnotopo #informamarketsbrazil #livecast

MINUTOS CORPORATIVOS
by FUTURECOM

Mulheres na Tecnologia

7



VEÍCULO: [LIVE Forbes Brasil](#)

DATA: 25 de março de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza





EVENTO: Cloud Girls – Concurso Cloud Girls: doação notebook
DATA: 5 de abril de 2021





EVENTO: Cloud Girls – Workshop I'am Remarkable

DATA: 13 de abril de 2021

PORTA-VOZ: Carolina Prado

The image shows a screenshot of a Meetup event page. The main banner features the Intel logo, the text 'I am Remarkable' with a heart icon, and the date 'Dia - 20 de Abril às 19h'. Below the banner are two circular portraits of the facilitators: Caroline Prado and Renata Mesquita, both labeled 'Facilitadora'. At the bottom of the banner is the URL 'meetup.com/cloudgirls'. To the right of the banner is a social media post from 'cloudgirlsln' with the text: 'cloudgirlsln Ei, Girls! Turma 06 em: I am Remarkable! O grande sucesso está de volta! Dia 20 de Abril às 19hs, vamos receber as facilitadoras @carolinaprado e Renata Mesquita no workshop. Convidamos também a @theastrocoder e @nathany.mendonca, mentees da turma atual em nossa ação de palestras. INSCRIÇÕES LINK NA BIO'. The post has 14 likes and was posted 14 days ago. Below the post are icons for liking, commenting, and sharing, followed by the text 'Curtido por barbaratoleodofranca e outras 36 pessoas' and the date '13 DE ABRIL'. At the bottom of the post is a comment input field with the placeholder text 'Adicione um comentário...' and a 'Publicar' button.

Cloud Girls

intel

I am Remarkable ♥

Dia - 20 de Abril às 19h

Caroline Prado
Facilitadora

Renata Mesquita
Facilitadora

meetup.com/cloudgirls

cloudgirlsln

cloudgirlsln Ei, Girls!
Turma 06 em:
I am Remarkable!

O grande sucesso está de volta!
Dia 20 de Abril às 19hs, vamos
receber as facilitadoras
@carolinaprado e Renata Mesquita
no workshop.

Convidamos também a
@theastrocoder e
@nathany.mendonca, mentees da
turma atual em nossa ação de
palestras.

INSCRIÇÕES LINK NA BIO

14 sem

Curtido por barbaratoleodofranca e
outras 36 pessoas

13 DE ABRIL

Adicione um comentário... Publicar



VEÍCULO: Forbes Brasil Online

DATA: 19 de abril de 2021

PORTA-VOZ: Bárbara Toledo

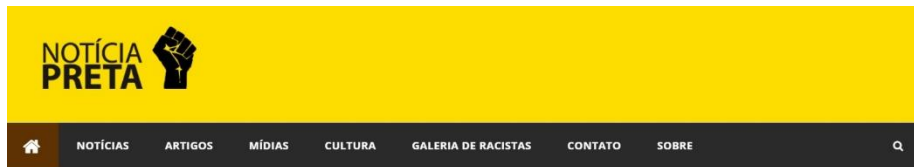
[Intel e Programaria lançam projeto para capacitar pessoas trans e mulheres negras em tecnologia](https://bit.ly/32svLZi)



VEÍCULO: Notícia Preta

DATA: 19 de abril de 2021

[Parceria entre empresas vai capacitar mulheres negras em tecnologia](#)



Parceria entre empresas vai capacitar mulheres negras em tecnologia

Nayara Souza - 19/04/2021

**Apoie o Notícia Preta
com R\$9,90 por mês**

APOIAR



Além disso, o programa também abre espaço para pessoas trans

A Intel e o ProgramaMaria lançaram, nesta segunda-feira (19), a iniciativa #MaisDiversidadeNaTecnologia, projeto que visa capacitar pessoas trans e travestis e mulheres negras em tecnologia. A iniciativa, que pretende ampliar o número de profissionais para atuarem no setor tecnológico, conta com palestras educativas e gratuitas sobre transição de carreira e painéis sobre afrofuturismo. A ação também oferece 400 bolsas de estudo para a edição deste ano do curso online EuProgrAmo.



O programa vai oferecer 400 vagas para mulheres negras e pessoas trans – Foto: Nannu

Além da Intel e do ProgramaMaria, esse ano, a iniciativa #MaisDiversidadeNaTecnologia conta com o envolvimento da TransEmpregos. De acordo com as empresas idealizadoras da iniciativa, até 2024, a demanda por profissionais em TI somará mais de 420 mil vagas e as empresas precisam desenvolver, atrair e reter talentos diversos no mercado de tecnologia. Maite Schneider, cofundadora da TransEmpregos, ressaltou essa necessidade. “A diversidade é a maior igualdade que possuímos, mas alguns grupos marginalizados têm muita dificuldade de inclusão e capacitação devido às desigualdades gritantes que assolam o Brasil e o mundo”, lamenta.

As inscrições para o EuProgrAmo já estão abertas e, entre os dias 09 de junho e 07 de julho, será realizado o processo seletivo para a concessão das bolsas de estudo em tecnologia para pessoas trans e travestis e mulheres negras. O curso inclui introdução à programação front-end e aulas com os conceitos iniciais em HTML, CSS, JavaScript e lógicas de programação. Os alunos matriculados no curso também receberão suporte por meio de rodadas de mentorias com líderes da Intel para compartilharem suas experiências profissionais e diversas outras palestras serão realizadas ao longo do ano, segundo os organizadores da iniciativa.

Dados fornecidos pelo Ministério da Economia, em 2018, revelam que, até aquele ano, apenas 4% dos profissionais de tecnologia da informação eram negros. Em fevereiro, a Nubank também lançou um programa para engenheiros de software, exclusivo para pessoas negras, o “Nós Codamos”, depois de declarações questionáveis feitas pela co-fundadora da empresa sobre a contratação de pessoas negras para a área tecnológica.

As inscrições para o programa podem ser feitas no site da iniciativa, [AQUI](#).



VEÍCULO: Correio Braziliense

DATA: 29 de abril de 2021

[Intel e PrograMaria lançam programa #MaisDiversidadeNaTecnologia](#)



EuEstudante

postado em 29/04/2021 15:27



Edição da parceria de 2021 é voltada para mulheres negras, pessoas trans e travestis (crédito: Debora Mota)

A empresa de tecnologia Intel, em parceria com a organização não governamental PrograMaria, lançaram o programa #MaisDiversidadeNaTecnologia. A iniciativa busca capacitar e levar mais mulheres negras e pessoas trans para a área de tecnologia. Para isso, serão realizados debates, sessões de mentorias, além da distribuição de 400 bolsas para o curso on-line Eu PrograAmo – cuja inscrição está aberta e pode ser feita no site da PrograMaria. Além disso, o primeiro encontro está marcado e vai ocorrer em 6 de maio e é voltado para pessoas trans e travestis.

A iniciativa também vai promover palestras educativas sobre transição de carreira, papéis de diversidade e outras atividades. A diretora geral da Intel Brasil, Giselle Ruiz Lanza, estará presente em sessões de mentorias. Além disso, a ação contará também com a consultoria da TransEmprego, que é o maior e mais antigo projeto de empregabilidade de profissionais transgêneros e tem como fundadoras Maite Schneider – que vai palestrar em um dos eventos –, Dra. Márcia Rocha e a cartomista Laerte Coutinho.

O programa #MaisDiversidadeNaTecnologia tem quatro pilares principais, sendo eles: pontar (os encontros vão debater sobre como incluir pessoas trans e travestis na área de tecnologia); capacitar (400 bolsas de estudo exclusivas para mulheres negras, pessoas trans e travestis serão distribuídas para o curso Eu PrograAmo); dar suporte (irão ser feitas rodas de mentorias com líderes da Intel Brasil); olhar para o futuro (os encontros vão refletir sobre afrofuturismo e as relações entre tecnologia e raça).

Primeiro encontro

Estão confirmados para o primeiro evento o secretário executivo do fórum de empresas e direitos LGBTQI+, Reinaldo Bulgarelli; a cofundadora da TransEmprego, Maite Schneider; consultora na Accenture, Melissa Cassimiro; head de comunicação na Intel Brasil e Canadá, Carolina Gutierrez Prado. O encontro ocorrerá 6 de maio, às 19h, com transmissão pelo Youtube. As inscrições são pelo [site do Sympla](#).

Agenda do evento

- 19h: Abertura PrograMaria
- 19h15: Boas-vindas
Intel, com Carolina Prado
- 19h20: Painel Potência
é diversa: Ações práticas para real diversidade e inclusão na tecnologia, com Carolina Prado, Maite Schneider, Melissa Cassimiro e Reinaldo Bulgarelli
- 20h: Painel Nossas
jornadas na tecnologia, com Luiza Araújo Vieira, Roberta Brandão, Samantha Neves e Theo Melo
- 20h40: Palestra Dicas
para construir pontes num mundo de abismos, com Maite Schneider
- 21h10: Encerramento

Parceria Intel e PrograMaria

A parceria entre a empresa e a organização existe desde 2016 e tem como foco empoderar mulheres na tecnologia. Ao longo desses anos, mais de 4,5 mil mulheres foram impactadas pelos roteiros desenvolvidos pela parceria.

Anteriormente, a Intel e a PrograMaria trabalharam com temas como desafios das mulheres na tecnologia, gestão de carreira, inteligência artificial, comunicação e autoconfiança. Para trabalhar esses assuntos, o projeto mobilizou líderes da Intel Brasil e de outros países.

Na última edição do programa, 2,8 mil mulheres se inscreveram, desse número, cerca de 38% eram negras e aproximadamente 1,6% trans e travestis.



VEÍCULO: Via Carreira

DATA: 30 de abril de 2021

[Intel e PrograMaria lançam projeto para incentivar diversidade na área de tecnologia](#)



[AGENDA](#) [NOTÍCIAS](#) [EDUCAÇÃO](#) [PROFISSÕES](#) [ACADÊMICO](#) [CARRERA](#) [EMPREENDEDORISMO](#) [WEB STORIES](#) [GOB](#) [TESTE VOCACIONAL](#)

[INÍCIO](#) [NOTÍCIAS](#)

Intel e PrograMaria lançam projeto para incentivar diversidade na área de tecnologia

400 bolsas de estudo serão destinadas às mulheres negras e pessoas trans



STORIES

-  **A História da Cruz Vermelha**
-  **Curiosidades sobre Monteiro Lobato**
-  **Quem foi Simone de Beauvoir?**
-  **Fatos impressionantes sobre a Rússia**

Stefane Oudart • 30 de abril de 2021

A multinacional da tecnologia Intel, em parceria com o projeto social PrograMaria, anunciou o lançamento do programa #MaisDiversidadeNaTecnologia. Com o objetivo de atrair e incluir mais diversidade na área tecnológica, a iniciativa visa distribuir 400 bolsas de estudo destinadas às mulheres negras, pessoas trans e travestis para o curso online Eu ProgrAmo.

A proposta é introduzir os fundamentos de programação front-end, e as aulas abordarão os conceitos iniciais de HTML, CSS e JavaScript, assim como dicas sobre como iniciar e crescer na carreira de tecnologia.

Intel e PrograMaria promovem diversos projetos de diversidade

Com uma parceria criada em 2016, Intel e PrograMaria fizeram a diferença na vida de mais de 4.500 mulheres, desde então, com projetos como o Mais Mulheres na Tecnologia e o Mulheres Podem, ambos voltados ao reforço de ações inclusivas para diversificar o [mercado tecnológico](#).

"A gente quer que cada vez mais pessoas diversas possam fazer parte dessa construção. Estamos falando do propósito de construir uma tecnologia que seja, de fato, diversa e inclusiva para todos", diz Iana Chan, fundadora da PrograMaria.

Apoio do projeto TransEmpregos

A iniciativa #MaisDiversidadeNaTecnologia conta ainda com consultoria da [TransEmpregos](#), maior e mais antigo projeto social de empregabilidade para pessoas trans e travestis. Fundada pela empreendedora Maite Schneider, a cartunista Laerte Coutinho, a psicanalista Leticia Lanz e a advogada Mircia Rocha, a plataforma conscientiza empresas e conecta pessoas trans às vagas no mercado de trabalho.

Como se inscrever no curso Eu ProgrAmo

Para participar do processo seletivo do projeto #MaisDiversidadeNaTecnologia, é necessário se inscrever no site da PrograMaria. Clique [aqui](#) para acessar.

Serão 400 vagas divididas em 8 lotes de datas diferentes, da 8ª edição do programa até a 15ª. O prazo de inscrição para a 8ª turma vai até o dia 16 de maio, e o acesso ao curso até o dia 13 de junho. O prazo de acesso limitado à plataforma cumpre o período de 28 dias corridos a partir da data de início da turma.

Requisitos

As bolsas de estudo são destinadas às pessoas que não conseguem arcar com o custo integral do curso e se enquadram nos seguintes termos: mulheres e pessoas de gênero não-heteronormativos, negras, indígenas, LGBTQIA+, trans e travestis, e residentes de zonas periféricas. Caso haja identificação com essas normas, as informações pessoais devem ser inseridas [neste formulário](#). É importante salientar que o preenchimento não garante automaticamente o acesso à bolsa.

É imprescindível que a pessoa selecionada possua um computador com acesso à internet e sistema operacional Windows, MacOS ou Linux.

Processo seletivo

O processo de seleção para as bolsas de estudo conta com 4 etapas iniciais:

- 1 Resposta às perguntas do formulário da maneira mais pessoal e completa possível;
- 2 Leitura do regulamento completo das bolsas, disponível [neste link](#);
- 3 Envio de arquivo ou link de um vídeo de até 90 segundos, ou texto, explicando porque você quer ganhar uma bolsa no Eu ProgrAmo;
- 4 Prova online contendo 12 perguntas de múltipla escolha (a fase não é obrigatória, mas auxilia na seleção caso o desempenho ultrapasse 60%).

Resultado

As pessoas selecionadas para a 8ª turma receberão um e-mail com as instruções de matrícula a partir do dia 13 de maio. Há a possibilidade de lista de espera, que também será informada no e-mail cadastrado.



VEÍCULO: Valor Econômico

DATA: 3 de maio de 2021

Diversidade em tech

Debater os caminhos para atrair mais pessoas trans e travestis no setor de tecnologia é o tema central de um evento promovido pela Intel Brasil no dia 6 de maio. A live será transmitida pelo YouTube (canal PrograMaria) e integra um programa de ações da Intel para capacitar e trazer mais mulheres negras e pessoas trans ao setor. Entre os participantes estão Maitê Schneider, cofundadora da TransEmpregos, Melissa Cassimiro, consultora na Accenture, Reinaldo Bulgarelli, Secretário Executivo do Fórum de empresas e direitos LGBTI+. Para saber mais: www.programaria.org/maisdiversidade-intel/

VEÍCULO: Exame Online

DATA: 3 de maio de 2021

PORTA-VOZ: Dawn Jones

[Dawn Jones, da Intel: indústrias juntas podem acelerar a diversidade](#)



BRASIL

Bruno Covas é transferido para UTI após sangramento no estômago



EXCLUSIVO

Pandemia tira R\$ 1 bi dos clubes e leva dívida a R\$ 10 bi. Flamengo e Atlético são destaques



CAPA DO DIA

Dawn Jones, da Intel: indústrias juntas podem acelerar a diversidade



INVEST

Aos 90, Buffett define sucessor: saiba quem é o escolhido

AQUISIÇÕES

Méliuz compra fintech Acesso por R\$ 324 milhões

→ Ame Digital adquire fintech de empréstimos entre pessoas. Entenda



BRASIL

Queiroga critica reajuste de planos de saúde e defende reforma do SUS



ESG

É hoje: EXAME apresenta maior evento sobre ESG do Brasil



INFLUENCER: IG Preta Nerd

DATA: 4 de maio de 2021





VEÍCULO: Agência EPBR

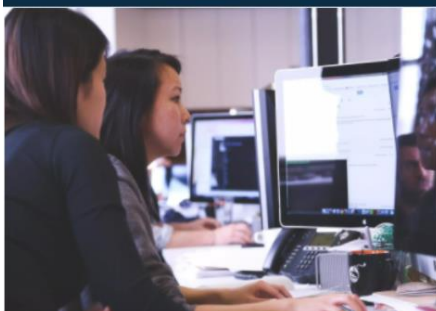
DATA: 10 de maio de 2021

PORTA-VOZ: Carolina Prado

[Intel quer dobrar número de mulheres e minorias em cargos de lideranças](#)



epbr



Intel quer dobrar número de mulheres e minorias em cargos de liderança

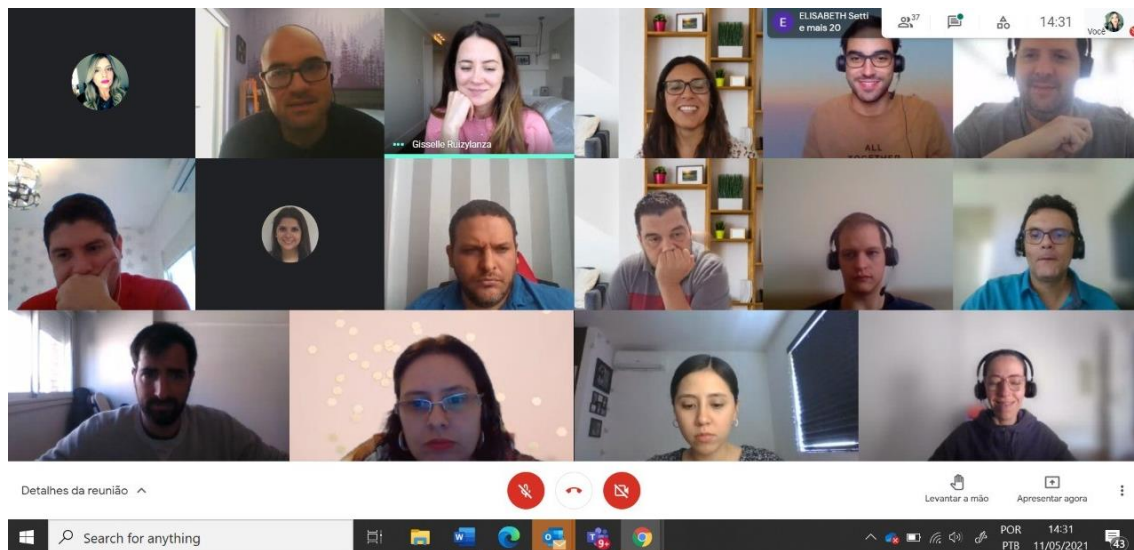
POR **GABRIEL CHIAPPINI** © 10 DE MAIO DE 2021



EVENTO: Whirpool - Mulheres no Mercado de Trabalho na Am. Latina

DATA: 11 de maio de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza



VEÍCULO: Época Negócios Online

DATA: 18 de maio de 2021

[Por diversidade, empresas investem em programas de formação na área de tecnologia](#)



Época NEGÓCIOS
882.677 seguidores
5 h • 

...

Criada em 2014, a **PrograMaria** tem ganhado o apoio de empresas como **iFood** e **Intel Corporation**.

...ver mais



Por diversidade, empresas investem em programas de formação na área de tecnologia

epocanegocios.globo.com • 4 min de leitura

  20

 **Gostei**  **Comentar**  **Compartilhar**  **Enviar**

INFLUENCER: IG Mandy Candy

DATA: 20 de maio de 2021





INFLUENCER: IG Pretitudes

DATA: 20 de maio de 2021

18:45



PRETITUDES
Publicações



Curtido por carolinagrado e outras pessoas

pretitudes O clima mudou, e a previsão de hoje é chuva vagas e uma oportunidade incrível para mulheres negras, indígenas, trans e travestis.

Buscando reverter o quadro de desigualdade no campo de produção tecnológica no Brasil, @intel se juntou com a @programaria e estão promovendo uma série de cursos e projetos para formação e inserção do público alvo no mercado de trabalho.

Só no programa atual, são cerca de 400 bolsas para o curso Eu Prog{amo} além de diversos encontros e lives. Se você quer conhecer mais sobre o tema, a hora é agora.

Todos os cursos e oportunidades você confere em no site [#MAISDIVERSIDADENATECNOLOGIA](#), com link no nosso storie e bio.

Participa ou indica, vamos mudar esse quadro!

[#MAISDIVERSIDADENATECNOLOGIA](#)
[#PUBLI](#)

Ver todos os 147 comentários

Há 4 horas · [Ver tradução](#)



pretitudes





ENTREVISTA: Podcast Glass Breakers Café

DATA: 1 de junho de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza





EVENTO FÓRUM LGBTI+: [101010](#)

DATA: 3 de junho de 2021

PORTA-VOZ: Gisselle Ruiz Lanza

The banner features the Intel logo in the top left and the event logo '101010 COMPROMISSOS PRESIDENTES MINUTOS' in the top right. A central black bar with orange dots on the left contains the text 'SENSIBILIZAR E EDUCAR PARA O RESPEITO AOS DIREITOS LGBTI+'. Below this, a circular portrait of Gisselle Ruiz Lanza is shown next to her name and title: 'Gisselle Ruiz Lanza, Diretora Geral da Intel.'. To the right of her name is the Intel logo, a calendar icon showing '04/06', and a clock icon showing '19h'. At the bottom left, a black box with white text says 'Ao vivo em 7 horas 4 de junho 19:00' next to a bell icon and the text 'Lembrete ativado'. The bottom right of the banner area contains the text 'FÓRUM LGBTI+ 101010 - COMPROMISSO 4'.

Compromisso 4 por Gisselle Ruiz Lanza, Diretora Geral da Intel Brasil [#101010](#)

Programado para 4 de jun. de 2021



1



0



COMPARTILHAR



SALVAR





EVENTO FÓRUM LGBTI+: [101010](#)

DATA: 3 de junho de 2021

PORTA-VOZ: Carolina Prado

Rapha Pagotto - Fórum LGBTI+

Carol Prado

@liarasmarche/oschirmenes

Reinaldo Bulgarelli, FÓRUM LGBTI+

From Rapha Pagotto - Fórum LGB... to Everyone:

Caso tenhamos comentários, colocarei aqui.

From Rapha Pagotto - Fórum LGB... to Everyone:

2 min

ok

From Rapha Pagotto - Fórum LGB... to Everyone:

10 minutos

From Me to Everyone:

https://www.youtube.com/watch?v=wo_yWyyCCqA

Who can see your messages? Recording On

To: Everyone

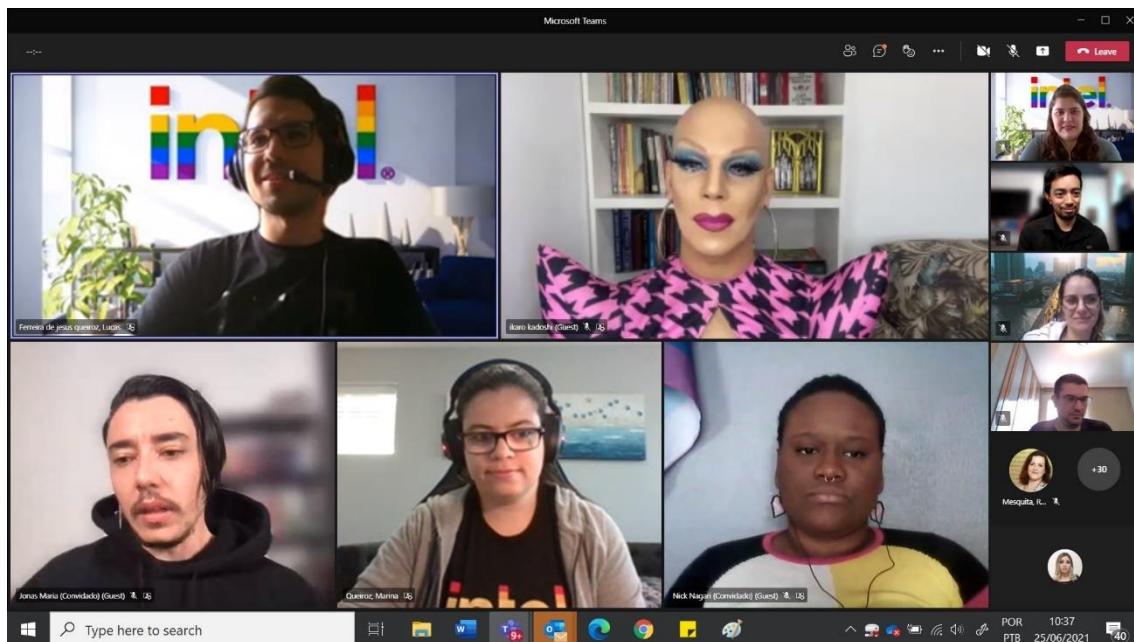
Type message here...

Mute Stop Video Participants Chat Share Screen Record Reactions Leave



EVENTO INTERNO: Pride Month Intel

DATA: 25 de junho de 2021



VEÍCULO: IT FÓRUM

DATA: 28 de junho de 2021

PORTA-VOZ: Bárbara Toledo

[No dia do Orgulho LGBTQI: Onde estão as pessoas trans na TI?](#)



ARTIGO: [Fórum Empresas LGBTI+ O orgulho LGBTI+ não deve ser limitado ao mês de Junho](#)

DATA: 28 de junho de 2021

O Orgulho LGBTI+ não deve ser limitado ao mês de Junho.



Artigo por Carol Prado

Todos os anos, em 1º de junho, as redes sociais se transformam em uma mistura de arco-íris, purpurina e celebração. As empresas adotam em seus logotipos a bandeira do Orgulho, e os anúncios apresentam um elenco diversificado e interseccional - provando que também



EVENTO: [Fórum Empresas que Melhor se Comunicam com os seus Colaboradores](#)

DATA: 29 de junho de 2021

PORTA-VOZ: Carolina Prado

FÓRUM

EMPRESAS
QUE MELHOR SE COMUNICAM COM
COLABORADORES

>> EVENTO ONLINE E GRATUITO <<



CAROLINA PRADO
Head de comunicação para Intel
Brasil e Canadá

É HOJE!

📅 29 DE JUNHO
🕒 17h29 – 18h09

**COMUNICAÇÃO
PELA DIVERSIDADE**

Agregar as múltiplas vozes
é um caminho fundamental,
mas ainda desafiador
na prática das empresas

Intel

PLATAFORMA
MELHOR RH

CECOM
CENTRO DE ESTUDOS DA COMUNICAÇÃO

negócios da
comunicação
Plataforma



EVENTO: THE 360º Curso de gestão em eSports – Edição especial inclusão e diversidade

DATA: julho de 2021

PORTA-VOZ: Carolina Prado

ESPORTS

CURSO DE GESTÃO EM ESPORTS - 3ª EDIÇÃO

EDIÇÃO ESPECIAL INCLUSÃO E DIVERSIDADE

DÊ **AQUELE BOOST** NA SUA ORG
COM INCLUSÃO E DIVERSIDADE

POWERED BY

TikTok intel THE360



EVENTO: Locaweb: O papel da cultura inclusiva na inovação

DATA: 1 de julho de 2021

PORTA-VOZ: Telma Gircis

Telma Gircis

O papel da cultura inclusiva na inovação

A falta de representatividade das mulheres e grupos sub-representados, seja na tecnologia ou em outra área majoritariamente masculina, afeta tanto no desempenho da cultura organizacional das empresas quanto nos lucros. Equipes diversas, com diferentes perspectivas, experiências e ideias, são mais criativas e inovadoras, o que resulta em um ambiente colaborativo e de apoio. Nessa palestra, Telma Gircis, líder de RH da Intel América Latina e Canadá, traz insights da gigante da tecnologia que faz da diversidade e inclusão um tema essencial para a constante inovação, e promove práticas e tecnologias em prol da formação de um ambiente de inspiração e segurança para mulheres que aspiram à carreira nessa área.

intel

EVENTO DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE
DIALOCA
// Tecnologia

locaweb



VEÍCULO: CANALTECH

DATA: 6 de julho de 2021

[Intel e PrograMaria buscam incluir população trans no mercado de tecnologia](#)

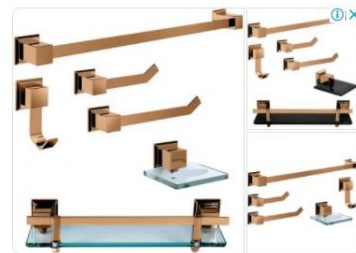
Intel e PrograMaria buscam incluir população trans no mercado de tecnologia

Por Roseli Andrión | Editado por Claudio Yuge | 06 de Julho de 2021 às 23h10

Tornar o segmento de tecnologia mais diverso e inclusivo tem sido a luta de algumas organizações. É o caso da PrograMaria, que busca empoderar mulheres por meio da tecnologia. A ação mais recente da empresa é o PrograMaria Fala, em parceria com a [Intel](#), que busca atrair pessoas trans interessadas em atuar no setor.

- [Diversidade é diferencial importante nas empresas, destaca pesquisa do LinkedIn](#)
- [Governo brasileiro anuncia US\\$ 2 bilhões em investimentos para inclusão digital](#)
- [Startup lança programa gratuito para formar programadoras trans ou negras](#)

O PrograMaria Fala vai ser realizado na quinta-feira que vem (15), das 19h às 21h, no [YouTube](#) oficial da PrograMaria. Interessados em participar do encontro gratuito podem se inscrever [no site](#).



Ducon Metais



EVENTO: [Câmara de Comércio Brazil-Canadá: Diversity and Inclusion in the Gaming Industry](#)

DATA: 7 de julho de 2021

PORTA-VOZ: Carolina Prado

Webinar

**Diversity and inclusion
in the gaming industry:**

▶ **XP from Brazil and Canada** ◀

07.07.21

Online event via Zoom - 2:30PM (15h30 Brasília)

VEÍCULO: OLHAR DIGITAL

DATA: 7 de julho de 2021

[Mais trans em tech: evento da Intel com PrograMaria debate diversidade na tecnologia](#)



COMPARTILHAR



LEIA A SEGUIR



Covid-19: Brasil tem mais de 1,5 mil mortes nas últimas 24 horas; total ultrapassa 537 mil

Acontece na próxima quinta-feira (15) mais uma edição do "PrograMaria Fala", evento da ONG PrograMaria em parceria com a Intel que tem como objetivo promover um ambiente de troca e encorajamento para que mais pessoas trans possam entrar e progredir na área de tech.



Intel e PrograMaria promovem série de eventos pela diversidade no mercado tech. Imagem: Divulgação - PrograMaria

O evento faz parte da iniciativa #MaisDiversidadeNaTecnologia. Segundo a PrograMaria, essa hashtag está relacionada aos quatro pilares em que se baseiam a parceria entre a ONG e a Intel; pautar (os encontros vão debater sobre como incluir pessoas trans e travestis na área da tecnologia); capacitar (bolsas de estudo exclusivas para mulheres negras, pessoas trans e travestis serão distribuídas para o curso Eu ProgrAmo); dar suporte (serão feitas rodas de mentoria com líderes da Intel Brasil) e olhar para o futuro (os encontros vão refletir sobre afrofuturismo e as relações entre tecnologia e etnia).

PUBLICIDADE

PUBLICIDADE



REDES SOCIAIS



PUBLICIDADE





VEÍCULO: FOLHA DE S.PAULO

DATA: 12 de julho de 2021

[Comandada pela atriz Maria Gal, série mostra trajetória de influenciadores negros](#)

INTELIGENCIA DE MERCADO

Blog sobre publicidade, marketing e ações de marcas



AMON BORGES



MARKETING CASES PUBLICIDADE MERCADO REDES SOCIAIS INFLUENCER QUESTÃO DE GÊNERO SEM CATEGORIA

12.jul.2021 às 10h15

Comandada pela atriz Maria Gal, série mostra trajetória de influenciadores negros



Atriz Maria Gal entrevista LOAD, criador do canal no YouTube LOAD Comics (Divulgação)

Busca no blog



mais lidas

- 1 Burger King reúne crianças e mostra visão delas sobre comunidade LGBTQIA+
- 2 Mural colorido feito com 3 mil latas de alumínio celebra orgulho LGBTQIA+ em SP
- 3 'Que trânsito lascado': Gil do Vigor terá voz no Waze com bordões
- 4 Nubank abre loja virtual e destina lucro de vendas a projeto LGBTQIA+
- 5 Barões da Pisadinha se unem a Gil do Vigor e lançam música para o iFood

PUCRS online



Amon Borges

ARTIGO: [Sociedade e empresas crescem com o incentivo à diversidade](#)

DATA: 12 de julho de 2021

PORTA-VOZ: Telma Gircis

Sociedade e empresas crescem com o incentivo à diversidade

12/07/2021 às 17:00 • 3 min de leitura



SHARE



Telma Gircis
via [nexperts](#)



0 Compartilharam



1 Comentários

Diversidade é um tema cada vez mais presente no nosso cotidiano e isso tem um reflexo muito importante nas estruturas empresariais. Estamos passando, juntos, por uma transformação cultural, social e econômica que só traz benefícios e evolução para uma sociedade mais humana, diversa e inclusiva.

Este é, na verdade, um debate construtivo no qual todos saem ganhando. Estamos falando de direitos humanos, da coisa certa a se fazer: abrir espaços para o reconhecimento, respeito e valorização das diferentes crenças, origens, histórias, orientações sexuais, etnias, necessidades especiais ou idades.



Cidade Ademar | 2
dorms

R\$ 230.000

[Saber mais](#)



Mooca | 3 dorms

R\$ 830.000

[Saber mais](#)

Itaquera | 2 dorms

ARTIGO: [Mais diversidade no mundo \(inclusive gamer\)](#)

DATA: 13 de julho de 2021

PORTA-VOZ: Giovana Gaiolli

Home > Games

Mais diversidade no mundo (inclusive no gamer)

Por Giovana Gaiolli | 13 de Julho de 2021 às 10h00

Sean Do/Unsplash

A estimativa é que tenhamos cerca de 2,7 bilhões de gamers no mundo até 2022. Se pararmos para imaginar como são essas quase 3 bilhões de pessoas de diferentes países e regiões, não conseguimos negar que estarão contempladas nesse meio indivíduos de diversas etnias, raça, gênero, orientação sexual, religião, dentre outras características que formam cada um de nós. E se existe toda essa diversidade do lado de fora, por que não levamos para dentro dos jogos?

A diversidade de personagens dentro dos games atrai audiências mais amplas e, quando analisamos o cenário, é possível ver que para mulheres, pessoas negras, deficientes e dentro da comunidade LGBTQIA+, o sentimento do pertencimento e a importância da diversidade nos jogos é muito forte. Representatividade é necessária para se ter um público gamer diversificado e não faltam números que provem isso.



VEÍCULO: Portal Geledés

DATA: 14 de julho de 2021

[Maria Produtora intensifica o foco em diversidade e inclusão](#)



PORTAL GELEDÉS.

HOME GELEDÉS QUESTÕES DE GÊNERO QUESTÃO RACIAL EM PAUTA DISCRIMINAÇÃO E PRECONCEITOS ÁFRICA E SUA DIÁSPORA



Maria Produtora intensifica o foco em diversidade e inclusão

14/07/2021 em Em Pauta Tempo de leitura: 4 mins read

AA

Fonte: Si Comunicação, enviado para o Portal Geledés



Foto: Pina Gomes

Com projetos assinados para **Claro**, **Braskem**, **Nissan** e outras grandes marcas, além da coprodução do filme **CAROLINA**, inspirado na vida e obra de **Carolina Maria de Jesus**, já com alguns patrocínios de grandes empresas que tem desenvolvido ações sobre diversidade, a Maria Produtora assume uma campanha no segmento de tecnologia.

Ao lado da **Intel** e da **Logitech**, a série de conteúdos "**Tecnologia que nos transforma**", desenvolvida e criada pela Maria Produtora, mostra o quanto a tecnologia pode transformar a vida de jovens negros que, mesmo com poucos recursos, vêm se tornando porta vozes de uma geração.

Criada por **Maria Gal (@mariagalreal)**, a **Maria Produtora**, que produz conteúdo para cinema, televisão e mídias digitais é hoje reconhecida como uma das melhores produtoras brasileiras no que se refere a equidade racial e de gênero diante das câmeras e também nos bastidores, contribuindo assim para a indústria audiovisual mais igualitária e com a verdadeira "cara do Brasil". A produtora faz questão de ter no mínimo 56% de colaboradores negros, tanto na equipe quanto no casting.

"Lembro muito de 2010, quando ainda produzia apenas para teatro, e em 2017, quando decidi que entraria no mercado

Últimas Postagens



Conheça James Chiengjiek, o atleta refugiado que emocionou ao sofrer uma queda nos 800m das Olimpíadas de Tóquio

01/08/2021

- » Racismo estrutural: negritude o lugar de fala: qual é a importância de pensarmos a trajetória de Anastacia no ensino de história?
- » Rebeca Andrade salta para o histórico e é ouro nas Olimpíadas de Tóquio
- » Antometa de Barros: Tem negros no Sul?
- » Entidades denunciam racismo após pastor demonizar imagem de religião afro
- » Semana da Mulher Negra da DF lança o Ciclo de Oficinas Duafé (des) Tranços



VEÍCULO: MGG

DATA: 15 de julho de 2021

[Curso de gestão em esports com foco em inclusão e diversidade tem inscrições abertas](#)



Escolha um jogo

Notícias

Guias

Reviews

Tags

Esports

Jogos Mobile

Curso de gestão em esports com foco em inclusão e diversidade tem inscrições abertas

Publicado 15 jul 2021 Por [Beatriz Coutinho](#)

 0    

Terceira edição do curso de Gestão em Esports da Escola THE360 terá inclusão e diversidade como foco e o jornalista e consultor Luiz Queiroga como coordenador

Estão abertas as inscrições para a terceira edição do curso de Gestão em Esports da Escola THE360, cujo foco serão os temas: inclusão e diversidade. O jornalista e consultor Luiz Queiroga é o coordenador do curso, que conta com a parceria de empresas como Intel e [TikTok](#), e a presença de professores como [Barbara Gutierrez](#), Andreza Delgado e Ricardo Chantilly.



VEÍCULO: Mais esportes

DATA: 16 de julho de 2021

[Escola promove curso de gestão em esports voltado para inclusão e diversidade](#)

Escola promove curso de gestão em esports voltado para inclusão e diversidade

Geral

De: Victor Hugo Porto - July 16, 2021

A Escola THE360, especializada em cursos na área de gestão esportiva, marketing e comunicação, promoverá a 3ª edição do curso de gestão em esports no mês de julho. Com o nome de “Curso Intel de gestão em esports – Edição especial: Inclusão e Diversidade” terá aulas voltadas para aspectos que contemplam o mercado de esportes eletrônicos com esse recorte social.

O curso será realizado totalmente ao vivo e terá interpretação de libras. A coordenação será feita pelo jornalista Luiz Queiroga com a Intel como parceira, além do apoio do TikTok.

“O cenário de esportes eletrônicos não está descolado da realidade do país, e é essa reflexão que o curso trará ao longo de suas aulas. O mercado de esports precisa ser realmente inclusivo em suas ações. Quanto mais diversidade, melhor. As empresas, com ações genuínas e afirmativas, podem gerar ainda mais lucro enquanto abraçam boa parte dos fãs que não se enxerga ali”, disse Queiroga.

O curso contará com profissionais e marcas do cenário de esportes eletrônicos que estão alinhados aos valores que buscam mais inclusão e diversidade no ecossistema dos esports. Serão mais de 16 horas de conteúdo ao vivo para os **alunos inscritos**, além de atividade prática.

As aulas serão realizadas ao longo de seis dias: 19, 20, 21, 26, 27 e 28 de julho. Serão duas aulas por dia. Confira os horários: Das 19h às 20h20 e das 21h às 22h de Brasília.

Dentre os professores confirmados, estão Carolina Prado (Head de Comunicação da Intel Brasil & Canadá), André Akkari (sócio-fundador da FURIA), Ricardo Chantilly (fundador do AfroGames) e Andreza Delgado (sócia-fundadora da Perifacon e uma das responsáveis pela Copa das Favelas).



EVENTO: Mastering Communication: Diversidade e Inclusão – Como gerar sentimento de pertencimento aos colaboradores

DATA: 22 de julho de 2021

PORTA-VOZ: Carolina Prado

Zoom Meeting

You are viewing Karol Rossetti | Mkt ebdí's screen

View Options

Recording

View



Diversidade & Inclusão -
Como gerar sentimento
de pertencimento nos
colaboradores ?



Carol Prado
Head Comunicação Brasil &
Canadá



MASTERING | COMMUNICATION

Unmute Start Video

Participants 45 Chat Share Screen Record Reactions

Leave

Type here to search

20°C

POR 13:29
PTB 22/07/2021



Cintia Ribeiro | ebdí



VEÍCULO: ESPN

DATA: 22 de julho de 2021

[Escola promove curso de gestão em esports voltado para inclusão e diversidade](#)

FutebolESPN em TóquioNBA NFLESPN KnockOuteSports...

NotíciasAgenda 2021CBLol 2021 - Split 2Tudo sobre FIFA 21

Escola promove curso de gestão em esports voltado para inclusão e diversidade
3h - Max Alexandre

Free Fire: Nobru tem faturamento de R\$ 2 milhões apenas com a Twitch, segundo revista
22h - Max Alexandre

Valorant: Em parceria com a Gamers Club, Riot Games anuncia o 'Protocolo Evolução'
23h - Max Alexandre

Pokémon Unite chega para Nintendo Switch com 19 monstros jogáveis
1d - Max Alexandre

Fortnite: Campeão mundial de 2019, Bugha recebe skin e torneio personalizado
2d - Max Alexandre

Escola promove curso de gestão em esports voltado para inclusão e diversidade

O curso Gestão em Esports terá foco nos temas inclusão e diversidade Divulgação/THE360

Max Alexandre

12/07



MARIA GAL INSTAGRAM

DATA: 23 de julho de 2021

12.jul.2021 às 10h15

Comandada pela atriz Maria Gal, série mostra trajetória de influenciadores negros

os nos traz muita gratificação, porque mostra o de transformar a vida de jovens negros que, cursos, vêm se tornando porta vozes de uma Gal.

representatividade negra nesse projeto acontece câmeras, com toda a equipe. "Trazer a voz, o a inteligência de pessoas pretas para o a nossa diversidade, contribuindo para uma equidade racial."

apenas uma das tantas ações que fazemos e para reforçar a diversidade e a representatividade para o público", afirma Renato Voltarelli, chefe de marketing da Logitech Brasil. "Nós, como marca, temos o dever de apoiar e desenvolver cada vez mais projetos que incluam todos e que estimulem outras grandes empresas a fazerem o mesmo", completa.

Reportagens incríveis do @folhadespaulo e @portalgeledes sobre o projeto Tecnologia que nos transforma. Criado em parceria com a @intel e com a @logitechg, através da minha produtora, a Maria Produtora, a série mostra o poder que tecnologia tem de inovar a vida de jovens negros, desde que para isso haja oportunidade. Representatividade, inclusão e diversidade tem sido/sempre foi um foco pessoal e reportagens como essas só intensificam o trabalho, o movimento e a luta!!! Gratidão é a palavra de hoje!! Que projetos como esse estejam nas mídias, que pretos estejam nas mídias ocupando todos os espaços!

Curtido por carolinagprado e outras 974 pessoas

23 DE JULHO

Adicione um comentário... [Publicar](#)