

Nexa

Transformando o futuro da Nexa por meio da diversidade no ambiente de trabalho.

Nexa e Supera Comunicação

Prêmio Jatobá > Comunicação Interna

Pluralidade Nexa

#SeuJeitoÉNossoJeito

Programa

JEITO
nexa



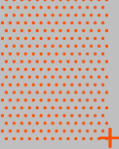


Pilares da Cultura: Inteligência | Entusiasmo | Coragem

Nexa é uma mineradora global de cobre, zinco, chumbo, prata e ouro que faz parte do conglomerado de **empresas investidas da Votorantim**.

A companhia possui uma receita líquida de US\$2.3 bilhões e está **entre as cinco maiores produtoras de zinco do mundo**.

São **5.760 empregados e 11.470 empreiteiros** trabalhando em minas e escritórios no **Brasil, Peru e Luxemburgo**.



Ao longo do ano, foram investidos **120 mil reais** entre ações e campanhas.

80 colaboradores envolvidos, entre eles, três no Comitê Tático, **13** na Governança e **64** nos Grupos de Afinidade.

- **Comitê Tático:** garante a execução de ações, a intersecção de temas e o acompanhamento de indicadores.
- **Governança:** conta com a participação da diretoria e das áreas convidadas para direcionar o posicionamento da estratégia.
- **Grupos de Afinidade:** fortalecem uma cultura inclusiva e garantem uma agenda de ações, representando as frentes Mulheres, PcDs, Raças e Etnias, Multigerações e LGBTQI+.





Pilares da Cultura: Inteligência | Entusiasmo | Coragem

Março/2020

- Criação dos Grupos de Afinidade.
- Elaboração do calendário de ações do Comitê Tático e dos Grupos de Afinidade.
- Evento sobre o Dia da Mulher com a podcaster Cris Bartis, do Mamilos – Grupo de Afinidade Mulheres.
- Ambientação e pós-evento.

Junho/2020

- Reportagens sobre o orgulho LGBTQI+ nos canais de comunicação interna, e ações de máscaras de perfil e figurinhas para WhatsApp.
- Posts sobre o tema no Workplace (rede social interna).
- Vídeo com histórias de colaboradores.
- Evento on-line sobre o orgulho LGBTQI+ com a youtuber Lorelay Fox – Grupo de Afinidade LGBTQI+.

Outubro/2020

- Reportagens sobre o Dia do Idoso nos canais de comunicação interna.
- Posts sobre o tema no Workplace (rede social interna).
- Evento on-line sobre as diversas gerações no ambiente trabalho com a antropóloga Mirian Goldenberg – Grupo de Afinidade Multigerções.

Novembro/2020

- Reportagens sobre o Dia da Consciência Negra nos canais de comunicação interna.
- Posts sobre o tema no Workplace (rede social interna).
- Evento focado no Grupo de Afinidade Raças e Etnias.

Dezembro/2020

- Reportagens sobre o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência nos canais de comunicação interna.
- Posts sobre o tema no Workplace (rede social interna).
- Evento focado no Grupo de Afinidade PcDs.

2021

- Apuração de indicadores e revisão das metas.

Mensalmente

- Manutenção dos Grupos de Afinidade.
- Definição da estratégia e dos indicadores do Comitê Tático e dos Grupos de Afinidade.
- Execução das ações propostas pelo Comitê Tático e pelos Grupos de Afinidade.
- Gestão e administração dos Grupos de Afinidade pelo Comitê Tático.

Trimestralmente

- Apresentação para a Governança das ações executadas pelo Comitê Tático e pelos Grupos de Afinidade.





O Pluralidade Nexa é o programa de diversidade da empresa, que procura criar um ambiente de trabalho plural e de respeito a todos na mineração, um ramo de negócio que ainda carrega muitos estereótipos. Para isso, cinco frentes são desenvolvidas:

- **Mulheres;**
- PcDs;
- Raças e Etnias;
- **Multigerações;**
- **LGBTQI+.**



#GRLPWR



Datas comemorativas, como o Dia da Mulher, são essenciais para a estratégia da companhia, pois servem como apoio para reflexão e discussão dos principais pontos do programa Pluralidade Nexa. A data não é apenas uma celebração, mas também uma forma de gerar diálogo sobre papéis de gênero e diversidade no trabalho.



As datas comemorativas são oportunidades de reforçar os temas relevantes para a cultura organizacional. Por isso, em junho deste ano, a Nexa estruturou ações para promover reflexões e debates sobre o tema LGBTQI+. Junho foi definido como o **Mês do Orgulho LGBTQI+**, pois o dia 28 é o Dia do Orgulho LGBTQI+, originado do acontecimento histórico conhecido como Revolta de Stonewall Inn.





Hoje, diversidade está, cada dia mais, deixando de ser uma opção e se tornando uma necessidade para as empresas que querem buscar um desenvolvimento sustentável.

De acordo com um levantamento realizado pela consultoria McKinsey & Company, empresas com diversidade étnica e racial têm 35% mais chances de ter rendimentos acima da média no seu setor. A pesquisa ainda aponta que organizações com **diversidade de gênero têm 15% a mais de chances de ter rendimentos acima da média.**

Além disso, criar um ambiente diverso e inclusivo é essencial para as empresas que querem atrair e reter talentos, principalmente os jovens profissionais da Geração Z.

O grande objetivo da Nexa é transformar o futuro da mineração. Para a empresa, desenvolver a diversidade no ambiente de trabalho é uma das estratégias para alcançar esse propósito.

Pluralidade Nexa

#SeuJeitoÉNossoJeito



diálogos
p+urais

**NOSSO JEITO
É ESPECIAL
PORQUE TAMBÉM
É O SEU JEITO.**

Dia da Mulher

*Reflexões e prática
para o empoderamento
feminino no trabalho.*

nexa



A estratégia da Supera Comunicação para o Dia da Mulher da Nexa foi construída em quatro frentes:

Abordagem

Optamos por uma linguagem mais atual, focada no protagonismo e na força da mulher.

Evento

O evento contou com a participação da podcaster Cris Bartis do podcast Mamilos, o segundo programa mais ouvido no Brasil no Spotify e que aborda temas tabus na sociedade.



O dia ainda contou com uma palestra de psicóloga e rodas de conversa com os participantes. O evento foi feito por mulheres sobre mulheres, mas contou com a presença e participação de homens, afinal a discussão envolve a todos.

O evento também foi transmitido pela plataforma digital Workplace by Facebook.

Ambientação

Peças com foco total em abordagens atuais e discussões que são pauta da sociedade moderna, gerando reflexão nos participantes

Pós-Evento

A discussão e o tema não devem ficar apenas em um dia. Por isso, elaboramos, após o evento, uma série de matérias nos canais de comunicação, além de distribuição de brindes temáticos e figurinhas para grupos no WhatsApp, que foram um sucesso entre os colaboradores.



Juntas, elas constroem uma Nexa mais plural

As colaboradoras da Nexa têm seu próprio jeito de ser. Cada uma possui características e habilidades diferentes. É essa diversidade que as tornam únicas. Tê-las na equipe Nexa significa que crescemos cada dia mais. Afinal, o jeito de ser delas também é o nosso jeito.

8 de março
Dia Internacional da Mulher

Ana Livia Oliveira
Juiz de Fora



Milagros Rivera
Atacocha

Pluralidade Nexa
#SeuJeito!NossoJeito

nexa

Juntas, construyen una Nexa más plural

Las colaboradoras de Nexa tienen su propia manera de ser. Cada una tiene características y habilidades distintas. Es esta diversidad lo que las hace únicas. Tenerlas en el equipo de Nexa significa que cada día crecemos más. Después de todo, su manera de ser también es nuestra manera.

Ana Livia Oliveira
Juiz de Fora



Milagros Rivera
Atacocha

Pluralidad Nexa
#SuManera...NuestraManera

nexa

8 de marzo
Día Internacional de la Mujer

Together, they build a more plural Nexa

Nexa's female employees have their own way of being. Each one has different characteristics and skills. It's this diversity that makes them unique. Having them in the Nexa team means that we grow more every day. After all, their way of being is also our way.

Ana Livia Oliveira
Juiz de Fora



Milagros Rivera
Atacocha

Nexa Plurality
every way, our way

nexa

8th March
International Women's Day



A mensagem de celebração encaminhada aos colaboradores reforça os principais pontos do programa de diversidade, além de trazer o protagonismo feminino com as profissionais em destaque.

ABORDAGEM

O local do evento de comemoração do dia das mulheres foi ambientado com banners roll-up, que traziam mensagens inspiradoras sobre a data, o evento e o programa Pluralidade Nexa.

Utilizamos uma linguagem moderna e conectada com as discussões que estão acontecendo atualmente na sociedade, valorizando o protagonismo feminino.

Além disso, todos os frases estão conectadas com as mensagens do programa Pluralidade Nexa.



diálogos
p+urais

**VIVA A
PLURALIDADE:
RECONHEÇA UMA
MULHER QUE
INSPIRA VOCÊ.**

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito

nexa



diálogos
p+urais

**NOSSO JEITO
É ESPECIAL
PORQUE TAMBÉM
É O SEU JEITO.**

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito

nexa



diálogos
p+urais

**A NEXA POR
VOCÊ E TODAS
POR NÓS.**

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito

nexa



diálogos
p+urais

SER PLURAL
É ABRAÇAR AS
DIFERENÇAS.

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito

nexa



diálogos
p+urais

JUNTAS,
ELAS FAZEM
ACONTECER!

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito

nexa



diálogos
p+urais

SOMOS ÚNICOS
PORQUE
VOCÊ É ÚNICA.

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito

nexa



diálogos
p+urais



diálogos
p+urais



**Quanto mais debatemos juntos,
mais multiplicamos nosso
potencial de Pluralidade!**

Traga sua Inteligência, Entusiasmo e Coragem para um papo sobre o tema Mulheres, Liderança, Empoderamento e muito mais!



Convidada especial

Cris Bartis é uma das criadoras do podcast "Mamilos", o único podcast brasileiro comandado por duas mulheres, com mais de 40 mil ouvintes a cada episódio. Debate temas polêmicos com inteligência, humor, empatia e respeito.

10 de março | 10h
Radisson Vila Olímpia
R. Fidêncio Ramos, 420

Inscriva-se aqui para
participar presencialmente

Corra! Vagas limitadas.



O evento também será transmitido ao vivo, e você poderá acompanhar do seu computador.

Pluralidade Nexa
O seu jeito é o nosso jeito

nexa

EVENTO



A Nexa possui Workplace by Facebook, uma ferramenta de comunicação digital com empregados, onde o evento foi transmitido para os colaboradores que não puderam comparecer presencialmente.





Palestras + Rodas de Conversa + interação + reflexão + música + diálogo



No evento, entregamos aos participantes exemplares do Feminist Tea, um chá especial desenvolvido por mulheres empreendedoras. O brinde acompanha mensagens que reforçam a abordagem do evento.

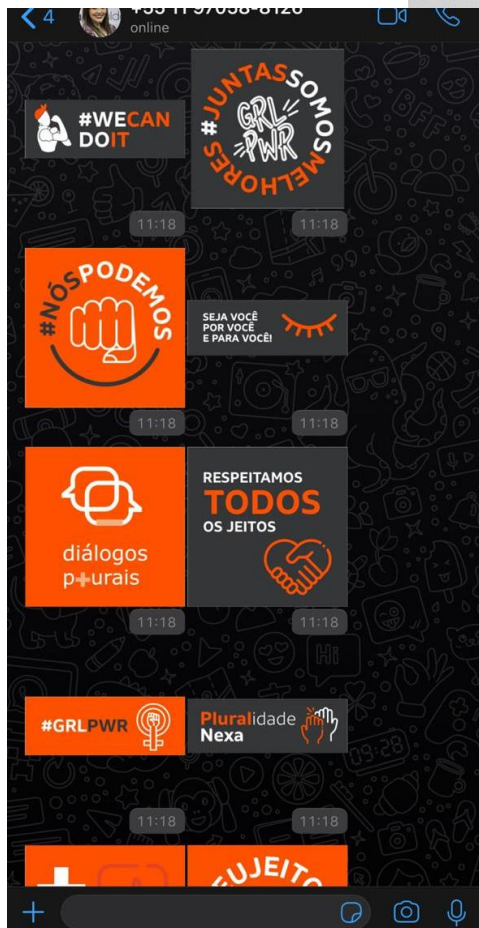
EVENTO

AMBIENTAÇÃO





Cartela de Adesivos



Figurinhas de WhatsApp

Na **terça-feira, 10/03**, aconteceu o Diálogos Plurais em homenagem ao Dia da Mulher.

O evento contou com a palestra da podcaster do canal Mamilos, Cris Bartis, que trouxe à tona o que é ser mulher na sociedade e no mercado de trabalho. No final, aconteceu uma roda de conversa entre colaboradores e uma psicóloga.

Confira o evento aqui no Workplace!

Pluralidade Nexa
#SeuJeito@NossoJeito

nexa



Nos canais de comunicação, Workplace by Facebook e TV Corporativa, divulgamos a cobertura do evento, sempre trazendo reflexões sobre a data e o programa de diversidade.

Assim, além da visibilidade do tema Mulheres, conseguimos deixar um legado para a cultura da empresa após a data.







Diante do cenário, nossa estratégia de comunicação foi estruturada em três frentes:

Informar

Nessa etapa, trabalhamos com informações históricas e técnicas sobre o movimento LGBTQI+.

Foco em matérias nos canais de comunicação interna.

Ação das máscaras de perfil.

Ação de figurinhas para WhatsApp.

Conscientizar

Nessa etapa, despertamos reflexões por meio de histórias de colegas e de um conteúdo mais didático, explicando a diferença entre sexo biológico e identidade de gênero, por exemplo. Também explicamos as letras da sigla e conversamos sobre termos e comportamentos que podem ser preconceituosos.

Posts no Workplace do Facebook (rede social interna) e canais tradicionais de comunicação interna foram bem explorados. Vídeo com histórias de colegas.

Engajar

Finalmente, todo o processo de comunicação direcionou para um evento on-line com uma drag queen brasileira muito conhecida, a Lorelay Fox. Com uma conversa leve, ela trouxe abordagens profissionais para o tema e muitas reflexões importantes, principalmente considerando o cenário do segmento da empresa. O Grupo de Afinidade LGBTQI+ também teve uma participação ativa falando sobre todas as iniciativas em desenvolvimento na Nexa.

Evento on-line, cobertura com fotos e principais reflexões.



Muita informação para começar o processo. Newsletter com pautas sobre o tema.

Rolando na Nexa_



Edição 010 | Junho de 2020

JEITO NEXA EM FOCO



Respeitar é ser plural!

O respeito e a inclusão são dois grandes compromissos da Nexa, que tem trabalhado ativamente para fomentar um ambiente de trabalho em que todos se sintam livres para serem quem são. Isso é Pluralidade. "Falar sobre sua orientação sexual ou sua identidade de gênero não deve ser, de forma alguma, algo que cause medo ou seja motivo para discriminação", afirma Antonio Carlos Rodrigues Jr, responsável pelo Grupo de Afinidade LGBTQI+.

No Workplace, confira um vídeo que preparamos com alguns colaboradores como parte das ações de celebração ao Dia do Orgulho LGBTQI+. Na sexta-feira, às 10h, teremos uma edição do Diálogos Plurais com a Drag Queen e influencer Lorelay Fox. Não deixe de participar.

SAIBA +



A Pluralidade também está no WhatsApp!

Durante o mês de junho, em celebração ao Dia do Orgulho LGBTQI+, que acontece na sexta-feira (28), trabalhamos a frente LGBTQI+ do nosso Programa Pluralidade.

Como forma de representar nossas ações, preparamos figurinhas exclusivas para que todos possam usar no WhatsApp. Para baixar, basta fazer o download do App Sticker.ly em seu celular e procurar pelos códigos:

Código do pacote Pluralidade (PT): JPHD0Y
Código do pacote Pluralidade (ESP): D4ZWUL
Código do pacote Pluralidade (ENG): TRT916

Confira mais curiosidades sobre esse tema no Workplace!

SAIBA +



Figurinhas para manter a narrativa em outras plataformas e no dia a dia das equipes.

Post incentivando os colegas a usarem a máscara na foto de perfil.



Comunicação Corporativa
26 de maio · Adicionar tópicos

Abraçar a pluralidade também é participar da luta contra a LGBTQIfobia!

Vamos juntos, praticar a empatia, ampliar a conscientização e promover o respeito e o combate ao preconceito.

Para demonstrar o seu apoio, utilize as máscaras que preparamos para os nossos perfis no Workplace. Esta é mais uma forma de fortalecermos a Pluralidade!

Faça o download da máscara [clcando aqui](#) e veja as instruções de utilização no próprio arquivo de PowerPoint!

**A nossa bandeira é a Pluralidade!
Nosso Jeito é respeito, inclusão e
diversidade!**

Mostre seu apoio à causa LGBTQI+ e
altere sua foto de perfil.



Comunicação Corporativa
29 de maio · Adicionar tópicos

O Jeito Nexa e a pluralidade continua e só cresce! Estamos nos preparando para o Diálogos Plurais sobre o tema LGBTQI+, que será organizado pelo grupo de afinidade responsável por essa temática na Nexa!

Até lá, temos várias ações para gerar engajamento e conscientização! Tudo para promovermos cada vez mais a **Pluralidade** e um ambiente em que cada um possa ser do **Seu Jeito!**

Vamos ver quem mais está apoiando a causa com a gente! Se a sua foto ainda não apareceu, comente aqui 🙌 para te acharmos!

[#SeuJeitoÉNossoJeito](#) [#TuManeraEsNuestraManera](#) [#Pluralidade](#)
[#RespeitamosTodosOsJeitos](#)

Posts com diferentes colegas de trabalho que aplicaram a máscara em seu perfil, como símbolo de apoio ao movimento.

- 

ANTONIO CARLOS RODRIGUES JUNIOR
Editou há cerca de 8 meses
AN LOGÍSTICA em GERENCIA PROJETOS LOGISTICOS

Mensagem ...
- 

ANNA SOFIA MESQUITA DE ABREU PACE
Adicionada por Laura Giordano Batista em 11 de novembro de 2019
AN DHO em GERENCIA DHO LOCAL - CORP. THERA

Mensagem ...
- 

ALINE FERNANDA SOARES
Adicionado por Laura Giordano Batista em 11 de novembro de 2019
CONSULTOR INTELIGENCIA MERCADO em GERENCIA GERAL PLANEJ ESTRATEGICO E IM

Mensagem ...
- 

RICARDO MORAES GALVAO
Adicionado por Laura Giordano Batista em 11 de novembro de 2019
GERENTE GENERAL em DIRETORIA SUPPLY CHAIN E COMERCIAL

Mensagem ...
- 

ROXANA URSULA PEREZ
Adicionada por Laura Giordano Batista em 11 de novembro de 2019
Analista DHO em GERENCIA TALENT DEVELOPMENT




Mensagem ...
- 

GUSTAVO CICILINI
Adicionado por Laura Giordano Batista em 11 de novembro de 2019
DIRETOR DHO em DIRETORIA DHO

Mensagem ...





 **Comunicação Corporativa** está  se sentindo orgulhoso com **ADENILSON TEODORO DE SOUZA** e **outras 4 pessoas**.
23 de junho às 15:50 ·  Adicionar tópicos

Aqui, na Nexa, promovemos e trabalhamos incentivando um ambiente de trabalho em que o respeito sempre prevaleça e onde todos se sintam livres para serem quem são. **Nós temos um compromisso com a Pluralidade e de dar voz e espaço a todos os colaboradores LGBTQI+.**

Ser plural é respeitar e promover a diversidade e inclusão.

Não se esqueça: na sexta-feira, 26 de junho, às 10h30 (BR), teremos uma edição do Diálogos Plurais com a drag queen e influencer Lorelay Fox. Participe!

[#minhaHistoriadePluralidade](#)
[#SeuJeitoÉNossoJeito](#)

Post com vídeo trazendo diferentes histórias de diversidade já entre os colegas de trabalho.

Posts informativos sobre a história do movimento.

 **Comunicação Corporativa** 9 de junho às 18:47 · Adicionar tópicos

Você sabe por que junho é o Mês do Orgulho LGBTQI+?


A data existe em memória da Revolta de Stonewall. No dia 28 de junho de 1969, a polícia de Nova York invadiu o bar Stonewall Inn, frequentado pelo público LGBT. Apoiados pela legislação anti-LGBT da época, os policiais prenderam as pessoas que estavam lá. Porém, os frequentadores e vizinhos do lugar se levantaram contra a ação policial. Por cinco dias, formaram uma barreira ao redor do estabelecimento. Termos consciência da LGBTQfobia e combatê-la são meios de promovermos a Pluralidade. Na Nexa, temos diferentes Grupos de Afinidade. Eles são responsáveis por nos ajudar a desenvolver ações que promovam um ambiente de trabalho plural e inclusivo. **"Este mês é importante, pois reforça a representatividade do Orgulho LGBTQI+, que pra mim se resume basicamente em respeito e empatia. Respeito à vida, em poder ser você mesmo, e empatia de se colocar no lugar de uma pessoa que sofreu discriminação. A conscientização é a melhor arma contra o preconceito, então vamos juntos promover a Pluralidade em nosso local de trabalho!"** afirma Sinval Eder, participante do Grupo de afinidades e que atua na unidade de Três Marias.



Mês do Orgulho LGBTQI+

Um marco na busca por direitos legais, combatendo o preconceito e a violência

Posts para conscientizar sobre a sigla LGBTQI+.

 **Comunicação Corporativa**
23 de junho às 14:55 · Adicionar tópicos

Você sabe o que significa a sigla LGBTQI+?

Lésbicas – mulheres que sentem amor, afeto e atração apenas por outras mulheres.

Gays – homens que sentem amor, afeto e atração apenas por outros homens.

Bissexuais – pessoas que sentem atração por dois ou mais gêneros. Ou seja, alguém que se sente atraído por pessoas do gênero feminino e masculino.

Transsexuais – pessoas que não se identificam com o gênero designado ao nascer devido ao sexo biológico. Uma mulher trans, por exemplo, é alguém do gênero feminino que foi designada do gênero masculino ao nascer devido ao sexo biológico.

Queer ou Questionando: pessoas que não se identificam com padrões impostos pela sociedade e transitam entre os gêneros, sem concordar com tais rótulos, ou que não se identificam como heterossexuais e cisgêneros (pessoas que se identificam com o gênero atribuído ao nascer).

Intersexo - É uma variação de características sexuais que incluem cromossomos ou órgãos genitais que não permitem que a pessoa seja distintamente identificada como masculino ou feminino.

✦ o sinal de adição representa os diversos termos que envolvem gênero, sexualidade e identidade.

Entender o contexto e respeitar o próximo é viver a Pluralidade para Nexa!

Para representarmos essa bandeira, preparamos algumas **figurinhas do Orgulho LGBTQI+** para utilizarmos no Whatsapp.

Basta fazer o **download do App Sticker.ly** em seu celular e procurar pelos códigos:

Ser plural é respeitar o jeito de ser de todas as pessoas.


Seu jeito é o nosso jeito, por isso o respeito deve estar sempre em nossas relações. Isso é Pluralidade!



Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito

nexa

Convite para o evento on-line
com a drag queen Lorelay Fox.

 **Comunicação Corporativa** está 🌈 se sentindo orgulhoso com **ANA PESSOA SANTOS** e outras 6 pessoas.
19 de junho às 15:03 · 🏳️‍🌈 LGBTQI, outras 3 pessoas

O **Grupo de Afinidade LGBTQI+**, do nosso **Programa de Pluralidade**, irá promover, na próxima semana, o **Diálogos Plurais Especial Orgulho LGBT!** A programação está recheada de discussões sobre empatia, respeito, apoio e inclusão!

Já viu quem serão nossos convidados? Estamos super animados para o Diálogo! Reserve na sua agenda e conecte-se com a gente!

Data: 26 de junho
Horário: 10h30 BR | 8h30 PE
Link a ser informado em breve!
#SeuJeitoÉNossoJeito #TuManeraEsNuestraManera



diálogos
p+urais

26
de junho
10h30

Para celebrar o mês do **Orgulho LGBTQI+**, nosso Programa de Pluralidade traz uma convidada especial para o Diálogos Plurais.

Lorelay Fox

é uma drag queen, youtuber e palestrante brasileira com mais de setecentos mil seguidores em suas redes sociais. Produz conteúdos e atua em eventos sobre **inclusão, respeito e equidade** para o público LGBTQI+.



LIVE

e +...

Participação
da ONG
Florescer no
Brasil

Participação
da ONG Más
Igualdad no
Peru

Mesa
redonda com
convidados
da Nexa

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito

nexa

ORGULHO

LGBTQIA+



Díálogos Plurais - (BR)

Nexa Resources

26/06 às 10:18 UTC -03

Mensagens

- Lorrany - 26/06/2020 10:42:28
Antonio, vc é demais
- Kaique Camargo - 26/06/2020 10:42:30
Antonio sz
- Ana Lucia - 26/06/2020 10:42:35
- Patricia Fernandes - 26/06/2020 10:42:38
- Lethicia Domingues - 26/06/2020 10:42:39
Antonio!!!! s2
- Ana Pessoa Santos - 26/06/2020 10:42:39

Para conversar no chat, faça o

Login



diálogos
p+urais

Apoie a ONG Florescer
no Brasil e faça sua doação
pelo QR CODE abaixo:



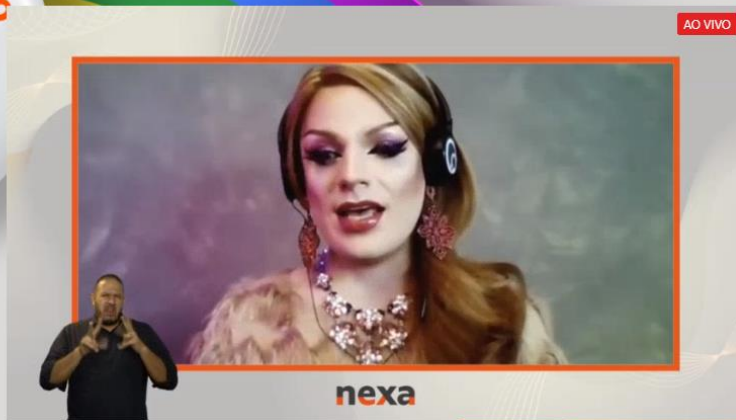
No Instagram, acesse os perfis abaixo
e saiba mais sobre as ONGs participantes!

@casaflorescer_

@masigualdadepe

ORGULHO

LGBTQIA+



Diálogos Plurais - (BR)

Nexa Resources

26/06 às 10:18 UTC -03

Mensagens

- Gabriel Coimbra - 26/06/2020 10:43:16
Parabéns acessibilidade intérprete do Libras
- Daniele - 26/06/2020 10:43:17
- Camila - 26/06/2020 10:43:27
- Flávia Pires - 26/06/2020 10:43:30
- Camila - 26/06/2020 10:43:38
- Carolina Mustafa - 26/06/2020 10:43:47
Que lindíssima Lorelay!

Para conversar no chat, faça o

Login



diálogos
p+urais

Apoie a ONG Florescer no Brasil e faça sua doação pelo QR CODE abaixo:



No Instagram, acesse os perfis abaixo e saiba mais sobre as ONGs participantes!

@casaflorescer_

@masigualdadepe

RESULTADOS

- **850 participantes** no evento on-line: *Diálogos Plurais*.
- **Feedbacks positivos** em diferentes depoimentos de colaboradores.
- **Adesão de muitos profissionais** na ação de *máscara de perfil*.



ORGULHO

LGBTQIA+

#SeuJeitoÉNossoJeito



Sival Eder Barbosa

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito



O evento foi lindo e bem organizado, ampliou meus horizontes. Falar desse tema mostra o compromisso da empresa na conscientização das pessoas, acima de tudo mostrando que podemos viver em um ambiente onde todos possam se respeitar.



ORGULHO

LGBTQIA+

#SeuJeitoÉNossoJeito



Deborah Carvalho

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito



Fiquei emocionada com o evento! Foi dado um passo importante para dar espaço para que cada um possa trazer sua melhor versão para a Nexa. Parabéns para cada um que construiu esse dia. E para cada um que se permitiu ouvir e refletir sobre o que podemos fazer diferente!



ORGULHO

LGBTQIA+

#SeuJeitoÉNossoJeito



Regina Hernandez

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito



Que orgulho ser parte de uma empresa mineradora que busca a pluralidade e cria espaços para compartilhar histórias como as de hoje. Empatia e respeito são palavras bases para a pluralidade. #AmarÉSerPlural



ORGULHO

LGBTQIA+

#SeuJeitoÉNossoJeito



Tania Lima Ribello
Coordenadora da Memória Votorantim

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito



Eu, enquanto gestora da área responsável por registrar e preservar a história das investidas que compõem o portfólio da Votorantim, não posso deixar de parabenizar pela história sensacional que a Nexa está escrevendo! Vocês são responsáveis por um marco histórico e inédito não só na Nexa, mas na indústria da mineração!



ORGULHO

LGBTQIA+

#SeuJeitoÉNossoJeito



Lorelay Fox

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito



“A gente pôde contextualizar um pouco sobre o porquê é importante falar sobre diversidade no ambiente de trabalho, que diferença isso faz e como acolher melhor as pessoas LGBTQIA+.”



ENTUSIASMO

em todas as etapas da vida



Multigerações – Projetos de vida e busca de significado – Como se reinventar em todas as fases da vida!

2 de outubro | 10h30 Br



diálogos p+urais



A antropóloga e escritora Miriam Goldenberg esteve conosco e estimulou a discussão, alertou para evitarmos a "velhofobia", subestimando as capacidades ou tolindo os nossos idosos. E nos fez o convite: "Como podemos evitar a "velhofobia" dentro de nós e dentro de casa?"



DIÁLOGOS PLURAIS DE

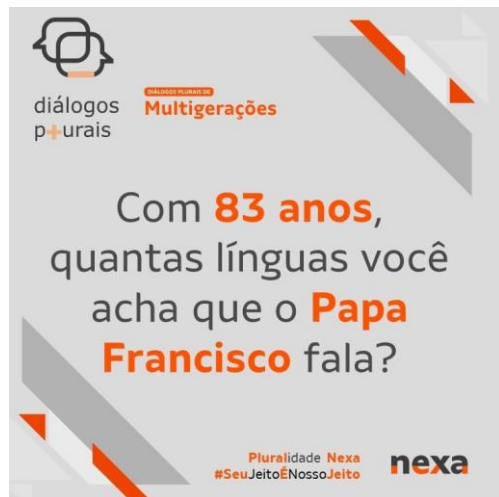
Multigerações

diálogos p+urais

Miriam Goldenberg

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito





Enquete Workplace



Comunicação Corporativa criou uma enquete no grupo Nexa Global

1 de outubro às 11:50

#EnqueteMultigerações - Com 83 anos, quantas línguas você acha que o Papa Francisco fala?

#EncuestaMultigeneraciones - A los 83 años, ¿cuántos idiomas crees que habla el Papa Francisco?



07 línguas/lenguas



33 votos



05 línguas/lenguas



13 votos



06 línguas/lenguas



2 votos



04 línguas/lenguas



Adicione uma opção



Posts - ações de 'multigerações', com informações/pílulas sobre o tema

diálogos p+urais **Diálogos Plurais de Multigerações**

No mundo, o número de pessoas **com 60 anos ou mais** deve saltar de 962 milhões (2017) para **1,4 bilhão em 2030** e 2,1 bilhões em 2050.

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito **nexa**

Fonte: Organização das Nações Unidas (ONU)

diálogos p+urais **Diálogos Plurais de Multigerações**

No Peru, existem **4,14 milhões de pessoas** com 60 anos ou mais (**12,7%** da população total).

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito **nexa**

Fonte: Instituto Nacional de Estatística e Informática (INEI) - Peru (2020)

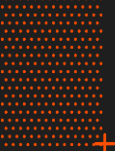
diálogos p+urais **Diálogos Plurais de Multigerações**

Número de **pessoas com 65 anos** ou mais em cursos de **nível superior** cresceu no Brasil.

Pluralidade Nexa
#SeuJeitoÉNossoJeito **nexa**

Fonte: Censo do Ensino Superior do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais (Inepi)





Programa

JEITO nexa

